

## Conflictregeling

---

Bevolkingsonderzoek Nederland

### **Versie 1.0**

Vastgesteld Raad van Bestuur : 17 mei 2021

Vastgesteld Raad van Toezicht : 26 mei 2021

---

## Inleiding

Deze Conflictregeling beoogt conflicten tussen bestuurders en toezichthouders in een vroeg stadium te adresseren en te objectiveren en zo effectief op te lossen. Deze Conflictregeling is een conflictregeling als bedoeld in artikel 4.1.6 van de Governancecode Zorg 2017 en artikel 13 van de statuten van stichting Bevolkingsonderzoek Nederland. Conform de statuten beschikt de stichting over een schriftelijk vastgelegde regeling voor het handelen bij conflicten, niet zijnde arbeidsconflicten, tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, die erin voorziet dat een derde partij wordt betrokken bij de oplossing van het conflict.

## 1. Vaststellen conflict en mediation

- 1.1 Zodra de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.
- 1.2 Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van mediation.
  - 1.2.1 De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen beiden een voordracht doen voor een mediator.
  - 1.2.2 De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht moeten gezamenlijk instemmen met een voorgedragen mediator.
  - 1.2.3 De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het onder 1.1 genoemde middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.
  - 1.2.4 Indien een oplossing door middel van mediation niet mogelijk is, wordt de Raad van Bestuur in de gelegenheid gesteld om in een speciale vergadering van de Raad van Toezicht te worden gehoord, waarna de Raad van Toezicht met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen een besluit zal nemen over het geschil.

## 2. Verantwoordelijkheid

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

## 3. Slotbepalingen

Deze Conflictregeling treedt in werking op het moment dat de regeling door de Raad van Bestuur is vastgesteld en door de Raad van Toezicht is goedgekeurd.

---