

# Jaarverantwoording 2022

*Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland*

## Inhoud

<b>BESTUURSVERSLAG</b>	5
Voorwoord	6
<b>1 BEVOLKINGSONDERZOEK NEDERLAND</b>	7
1.1 Landelijke organisatie	7
1.2 Activiteiten 2022	13
1.2.1 Bevolkingsonderzoeken	13
1.2.2 Medewerkers	18
1.2.3 Projecten	21
1.2.4 Kwaliteit	23
1.2.5 ICT	26
1.2.6 Informatiebeveiliging	27
1.2.7 Data en Wetenschap	28
1.2.8 Wet en regelgeving	30
1.2.9 Financiën	32
1.3 Medezeggenschap	36
1.4 Raad van Toezicht	38
1.5 Risicoparagraaf	41
1.6 Vooruitblik toekomst 2023	43
<b>FINANCIEEL VERSLAG</b>	45
<b>2 BALANS, VERLIES-EN-WINSTREKENING, GRONDSLAGEN FINANCIEEL VERSLAG</b>	46
2.1 Balans per 31 december 2022	46
2.2 Winst-en-verliesrekening 2022	48
2.3 Kasstroomoverzicht	49
2.4 Grondslagen voor het opstellen van het financieel verslag	50
2.4.1 Activiteiten	50
2.4.2 Algemene grondslagen	50
2.4.3 Continuïteit	50
2.4.4 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister	50
2.4.5 Vergelijking voorgaand boekjaar	50
2.4.6 Oordelen, schattingen en onzekerheden	51
2.4.7 Verbonden partijen	51
2.4.8 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht	51
<b>3. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING FINANCIEEL VERSLAG</b>	52
3.1 Leasing – Operational leasing	52
3.2 Criteria voor het niet langer verantwoorden van activa & passiva	52
3.3 Valuta eenheden	52
3.4 Verslagperiode –boekjaar	52
<b>4. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA</b>	53
4.1 Immateriële vaste activa	53
4.2 Kosten van ontwikkeling	53
4.3 Materiële vaste activa	53
4.4 Financiële vaste activa	53
4.5 Bijzondere waardevermindering van vaste activa	53
4.6 Voorraden	54
4.7 Vorderingen	54
4.8 Liquide middelen	54
4.9 Bestemmingsfonds: reserve aanvaardbare kosten	54
4.10 Voorzieningen	54

4.11 Langlopende schulden	54
4.12 Kortlopende schulden	54
<b>5. GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT</b>	<b>55</b>
5.1 Algemeen	55
5.2 Bedrijfsopbrengsten	55
5.3 Overige opbrengsten	55
5.4 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	55
5.5 Personele lasten	55
5.6 Pensioenen	55
5.7 Afschrijvingen	55
5.8 Financiële baten en lasten	56
5.9 Belastingen	56
<b>6. GRONDSLAGEN VOOR WNT</b>	<b>57</b>
<b>7. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM</b>	<b>58</b>
<b>8. TOELICHTING OP DE BALANS</b>	<b>59</b>
8.1 Vaste activa	59
8.1.1 Immateriële vaste activa	60
8.1.2 Materiële vaste activa	60
8.1.3 Financiële vaste activa	61
8.2 Vlottende activa	61
8.2.1 Voorraden	61
8.2.2 Vorderingen	61
8.2.3 Liquide middelen	62
8.3 Eigen vermogen	62
8.4 Voorzieningen	63
8.5 Langlopende verplichtingen	64
8.6 Kortlopende schulden	65
8.7 Niet uit de balans blijvende verplichtingen	66
<b>9. TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING</b>	<b>67</b>
9.1 Opbrengsten uit beroeps- en/of bedrijfsmatige zorgverlening	67
9.1.1 Subsidies op grond van een regeling als bedoeld in artikel 3 Kaderwet	67
9.1.2 Overige bedrijfsopbrengsten	68
9.2 Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	69
9.3 Lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	69
9.4 Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	70
9.5 Overige bedrijfskosten	71
9.5.1 Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	71
9.5.2 Algemene kosten	72
9.5.3 Cliëntgebonden kosten	73
9.5.4 Onderhoud en energiekosten	73
9.5.5 Huur en leasing	73
9.5.6 Dotatie/vrijval voorzieningen	74
9.6 Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten/rentelasten en soortgelijke kosten	74
9.7 Belastingen	74
9.8 WNT verantwoording 2022	75
9.9 Gebeurtenissen na balansdatum	78
9.10 Ondertekening door Raad van Bestuur en Raad van Toezicht	79

<b>OVERIGE GEGEVENS</b>	80
10.1 Statutaire regeling inzake de resultaatbestemming	81
10.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	82
<b>ANDERE INFORMATIE</b>	83
11.1 Subsidieberekening 2022	84
11.2 Winst-en-verliesrekening bevolkingsonderzoek borstkanker	86
11.3 Winst-en-verliesrekening bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker	87
11.4 Winst-en-verliesrekening bevolkingsonderzoek darmkanker	88

## Bestuursverslag

## Voorwoord

Op 1 januari 2022 was de juridische fusie van Bevolkingsonderzoek Nederland (BVO NL) een feit. Vanaf de fusiedatum zijn de vijf screeningsorganisaties en de coöperatie FSB opgegaan in de Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland. Dat betekende dat alle medewerkers per 1 januari 2022 in dienst kwamen van BVO NL, de vijf regionamen werden gewijzigd in de overkoepelende naam *Bevolkingsonderzoek Nederland* op alle uitingen, zowel fysiek op de units, de communicatiemiddelen als bijvoorbeeld op de website. En niet in de laatste plaats werd gestart met werken vanuit de nieuwe landelijke organisatie structuur.

Door COVID-19 kon de fusie niet direct gevierd worden. Nadat Nederland eind maart 2022 weer open ging, is in april met een landelijk feest de samenvoeging luister bij gezet. Het was voor het eerst sinds de uitbraak COVID-19 dat alle medewerkers elkaar zagen en spraken. De behoefte aan contact bleek groot. De daadwerkelijke fusie was een majeure operatie die nagenoeg vlekkeloos is verlopen. BVO NL neemt tot eind 2024 de tijd om alle processen, procedures en werkwijzen te harmoniseren. Voor de zomer lag er bovendien een door OR, RvT en RIVM gedragen Strategisch Plan 2022-2024 met een missie, visie en strategische doelstellingen en een vertaling daarvan voor alle afdelingen. Dat een fusie onrust met zich meebrengt voor de medewerkers werd duidelijk uit de twee *Medewerkerbelevingsonderzoeken*, die in de vorm van een quick survey in april en oktober zijn gehouden. De gevoelde werkdruk steeg, de tevredenheid met het werk daalde, terwijl vooral het team en de leidinggevende de bakens van houvast waren. Het communicatieprogramma rondom de fusie, *‘Met beide benen op de grond, samen vooruit’*, is eind 2022 overgegaan in het cultuurprogramma *‘Estafette’*. Met deze programma’s, trainingen van de leidinggevenden, webinars en een wekelijks Transformatie nieuws worden medewerkers continu geïnformeerd en in staat gesteld om te settelen in de nieuwe organisatie. Hybride werken is de nieuwe norm geworden, waar de collega’s in 2022 elkaar gemiddeld één dag per week live zagen, zoekt de organisatie in 2023 naar een nieuwe balans hierin. De bevolkingsonderzoeken zijn ondertussen conform de afspraken met RIVM doorgelopen. De effecten na COVID-19 op de deelnemersgraad of incidentie naar aanleiding van het stilleggen in 2020 van de programma’s verdienen aandacht. Bij de borstkankerscreening werd vanaf maart weer op 100% uitgenodigd en gescreend. Tot op heden ligt BVO NL op schema om per 1 januari 2024 alle vrouwen weer om de twee jaar te kunnen uitnodigen. Het continu opleiden van nieuwe MBB-ers, naast het screenen, vraagt veel van de organisatie in het Westen van het land. Het is dan ook een compliment dat de volle klassen ook goede medewerkers opleveren. De samenwerking met RIVM krijgt steeds meer vorm, de relatie van opdrachtgever en opdrachtnemer en het transitiedocument geeft duidelijkheid en richting. BVO NL is tijdig en volwaardig meegenomen bij discussies rondom de toekomst van de borstkankerscreening en de ontwikkelagenda van het RIVM. De fusie naar BVO NL heeft een aanzuigende werking op de arbeidsmarkt opgeleverd. De website ‘Werken bij’ genereert voldoende traffic en zowel toekomstige laboranten als overige medewerkers wisten de weg naar BVO NL te vinden. De uitdaging ligt in het boeien en binden van de nieuwe medewerkers. Al met al kunnen wij terugkijken op een geslaagd fusiejaar. Waarin onwaarschijnlijk veel werk is verzet, zowel op de doorloop en ontwikkeling van de bevolkingsonderzoeken, als in de acties rondom en na de fusie. En waarbij altijd en vooral voorop blijft staan waarom een stabiel en eenduidig BVO NL zo belangrijk is: om vroegtijdig (voorstadia) van kanker op te sporen en daarmee gezondheidswinst te behalen en sterfte te voorkomen. Deze maatschappelijke opdracht wordt iedere dag weer door de medewerkers van BVO NL gevoeld en uitgevoerd. Wij danken onze cliënten, medewerkers en stakeholders voor de wijze waarop de screening naar kanker tot stand is gebracht.

Utrecht, 21 juni 2023

Ginel van Weering  
Astrid Prieckaerts  
Raad van Bestuur Bevolkingsonderzoek Nederland

# 1 Bevolkingsonderzoek Nederland

## 1.1 Landelijke organisatie

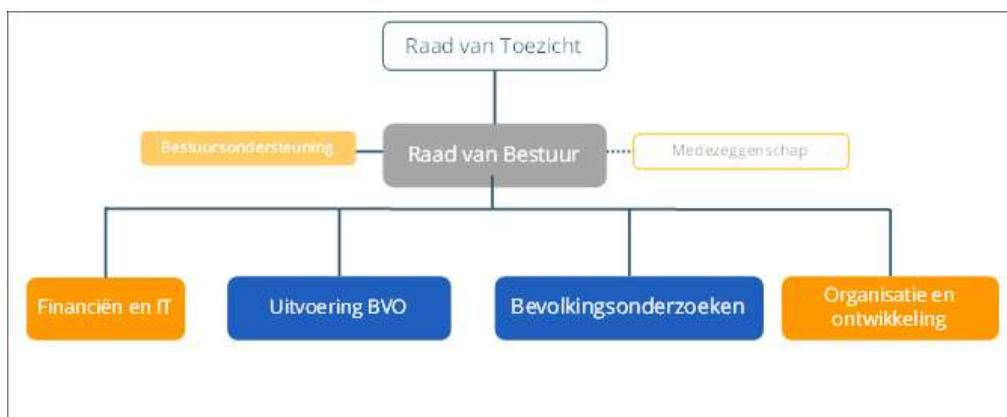
Jaarlijks nemen in Nederland meer dan 3 miljoen mensen van tussen de 30 en 75 jaar oud deel aan door de overheid aangeboden bevolkingsonderzoeken naar kanker. De bevolkingsonderzoeken naar kanker maken deel uit van een groter aanbod van bevolkingsonderzoeken binnen het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoek. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is opdrachtgever van de drie bevolkingsonderzoeken naar kanker. Zij wordt geadviseerd door de Gezondheidsraad en ZonMw bij het invoeren van bevolkingsonderzoeken. RIVM-CvB is, in opdracht van VWS, verantwoordelijk voor de regie en subsidieverlening van de bevolkingsonderzoeken. De uitvoering wordt verzorgd door de screeningsorganisatie Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland (BVO NL) die sinds de fusie per 1 januari 2022 (voorheen vijf regionale screeningsorganisaties en een coöperatieve vereniging Facilitaire Samenwerking Bevolkingsonderzoeken (FSB)) in een landelijke organisatie structuur werkt. BVO NL doet dat samen met haar ketenpartners, zoals de huisartsen en de ziekenhuizen. Het toezicht wordt verricht door de Inspectie voor de Volksgezondheid en Jeugd. Alle drie de bevolkingsonderzoeken (BVO borstkanker, BVO baarmoederhalskanker en BVO darmkanker) zijn op dezelfde manier gepositioneerd, onder het organisatieonderdeel Bevolkingsonderzoeken. Dit is het hart van de organisatie. De programmamanagers en het expertteam voeren regie over de werking van de drie bevolkingsonderzoeken. Het expertteam wordt dagelijks ingezet om op korte en lange termijn veranderingen in een van de onderzoeken te faciliteren. Data en Wetenschap, als onderdeel van het expertteam, beoordeelt alle aanvragen voor wetenschappelijk onderzoek op haalbaarheid en AVG.

De borstkankerscreening wordt, in tegenstelling tot de andere twee screeningsprogramma's, door BVO NL zelf uitgevoerd. De uitvoering van de screening is apart geplaatst in de Uitvoeringsorganisatie. De vijf regio's (Noord, Oost, Midden-West, Zuid-West en Zuid) zijn in stand gehouden om de borstkankerscreening optimaal te kunnen ondersteunen.

Met de fusie is de organisatie groot genoeg geworden om over te gaan tot landelijke staven. Finance en IT én Organisatie en Ontwikkeling zijn de overkoepelende schillen rondom de diverse stafafdelingen. Met een centraal beleid en decentrale uitvoering.

Deze nieuwe landelijke organisatie en de gekozen organisatievorm draagt aan de missie en visie én de strategische doelen van BVO NL.

Onderstaande afbeelding geeft het organogram van Bevolkingsonderzoek Nederland 2022 weer.



Bij de start van de nieuwe organisatie Bevolkingsonderzoek Nederland zijn de missie en visie gezamenlijk opnieuw geformuleerd.

### **Missie**

BVO NL draagt door middel van kwalitatief hoogwaardig bevolkingsonderzoek bij aan een vroegtijdige opsporing van ziekten, waaronder kanker. Dit doet BVO NL ter bevordering van de collectieve gezondheid en het terugdringen van sterfte.

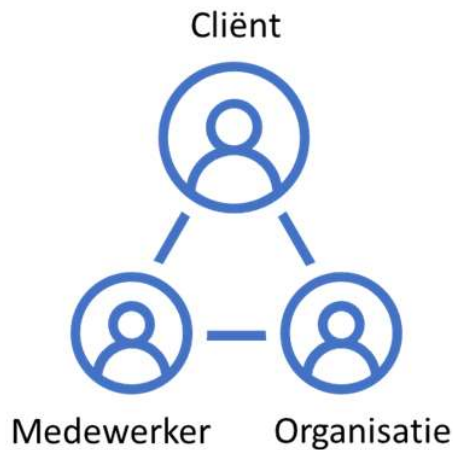
### **Visie**

BVO NL is als organisatie betrokken, betrouwbaar en bereikbaar. Is betrokken bij onze cliënten, bij onze maatschappelijke opgave en bij elkaar als collega's. BVO NL staat ervoor, een betrouwbare organisatie te zijn en levert hoge kwaliteit. Is bereikbaar voor onze cliënten en onze ketenpartners en reiken actief de hand naar buiten. BVO NL wil als organisatie continu leren en verbeteren. Is wendbaar en speelt in op ontwikkelingen die helpen de eigen processen nog beter uit te voeren. Daarbij leert de organisatie zowel van de eigen ervaringen, als van andere (inter)nationale ontwikkelingen en toonaangevende organisaties. BVO NL is een maatschappelijk verantwoorde organisatie waar mensen graag willen werken, dat medewerkers zich prettig voelen binnen de organisatie, en met plezier en gedrevenheid aan de opdracht van BVO NL werkt.

### **Cliënt**

In de bevolkingsonderzoeken staat de cliënt centraal. De dienstverlening door BVO NL bepaalt in grote mate de beleving van de cliënt en is daarbij een stuwende kracht voor de deelname. Het management zoekt naar de beste manier om onze medewerkers daarbij te ondersteunen en geeft uitvoering aan de mogelijkheden om een doelgroepgerichte benadering te introduceren. Het directe cliëntcontact geeft onze medewerkers een unieke mogelijkheid de cliëntpopulatie te schouwen. Opgevangen signalen en de uitvoeringskennis binnen de gehele organisatie van BVO NL wordt ingezet in een continu proces van verbetering. In 2022 werkte BVO NL aan directere cliëntfeedback en werden concrete stappen gezet in het ontsluiten van informatie via het cliëntenportaal.

Bij BVO NL is er een evenwichtig samenspel binnen de driehoek cliënt-medewerker-organisatie. Uitgangspunt is dat de drie belangen in evenwicht met elkaar staan.





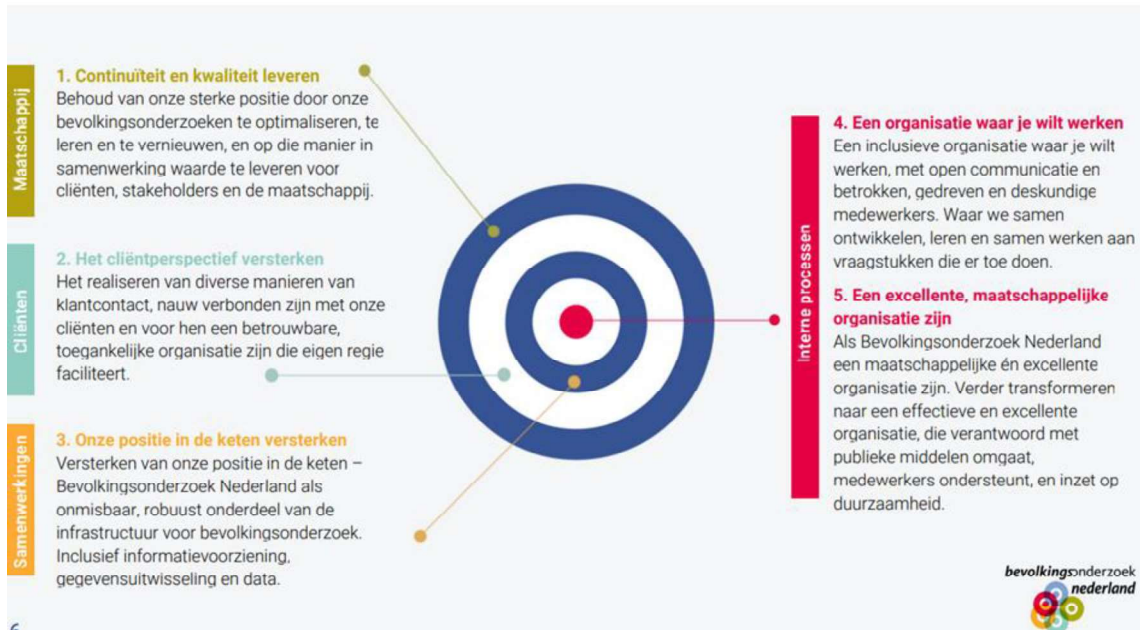
## Stakeholders

BVO NL opereert in een netwerk van stakeholders. Het ministerie van VWS voert de Wet op het bevolkingsonderzoek uit. Opdrachtgever RIVM bepaalt de subsidievoorwaarden en voert regie op de uitvoering van de drie bevolkingsonderzoeken naar kanker door BVO NL. Voor ieder bevolkingsonderzoek heeft BVO NL ketenpartners aan zich verbonden om het proces van uitnodiging tot uitslag kwalitatief hoogwaardig, efficiënt en binnen de normen van de subsidievoorwaarden uit te kunnen voeren.



## Strategische doelen

Het in 2022 vastgestelde Strategisch Plan 2022-2024 geeft vijf strategische doelen waarlangs de organisatie haar activiteiten zal prioriteren. De doelen dragen direct bij aan de missie en visie van BVO NL. Voor deze uitrol van de fusie, de transformatie, is drie jaar uitgetrokken. In het eerste fusiejaar 2022 is gewerkt aan de transformatie en harmonisatie van de processen en werkstromen uit de 5 voormalige regio's en het facilitair bedrijf. In 2023 is het, naast de transformatie, tijd om weer naar buiten te kijken. Hoe kan de uitvoering van de bevolkingsonderzoeken verder worden geoptimaliseerd? Hoe ondersteunt de professionalisering van de staven dit optimalisatie proces? En wat betekent het voor de individuele medewerker van BVO NL om iedere dag naar excellente uitvoering te streven binnen zijn of haar domein? In 2024 wordt de transformatie afgerond en zijn alle harmonisatie opdrachten en herinrichtingsvraagstukken uitgevoerd.



### Bevolkingsonderzoek Nederland als uitvoerende organisatie

Om de drie bevolkingsonderzoeken uit te mogen voeren heeft BVO NL een vergunning verkregen krachtens de Wet op het Bevolkingsonderzoek. Op basis van deze vergunning ontvangen wij subsidie zoals is vastgelegd in de Subsidieregeling Publieke Gezondheid. Hieraan zijn strikte voorwaarden verbonden zoals voldoen aan de verplichtingen uit het Beleidskader naar Kanker, Uitvoeringskaders Bevolkingsonderzoeken en Nadere subsidievoorwaarden. De screeningsorganisaties leggen financiële en inhoudelijke verantwoording af aan het RIVM-CvB.

In 2022 is naar aanleiding van het eerder transitieoverleg met WVS en RIVM-CvB een bijeenkomst georganiseerd om de samenwerking te evalueren op basis van het Samenwerkingsdocument dat in 2021 is vastgesteld. In dit document is helder weergegeven hoe verantwoordelijkheden zijn belegd met betrekking tot onderwerpen als procesoptimalisatie, kwaliteit en data en wetenschap. Vastgesteld werd, dat de samenwerking goed loopt en de relatie momenteel ontspannen is. Verder is gesproken over onderwerpen waarop nog verbetering mogelijk is zoals communicatie en innovatie.

Stichting BVO NL heeft als algemeen nut beogende instelling ten doel het verrichten van bevolkingsonderzoeken gericht op de vroege opsporing van kanker alsmede het verrichten van andere vormen van preventief bevolkingsonderzoek op het gebied van de gezondheid, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Voor het uitvoeren van de bevolkingsonderzoeken borstkanker, baarmoederhalskanker en darmkanker zijn in heel Nederland ruim 900 medewerkers werkzaam verspreid over 9 kantoorlocaties, 12 vaste onderzoekscentra en 59 mobiele onderzoekscentra.

### Uitvoeren van de bevolkingsonderzoeken

De organisatie BVO NL voert een reeks van handelingen uit, die start met de uitnodiging van de doelgroep en doorloopt tot en met de aansluiting op een eventueel vervoltraject in de zorg. Een sluitende keten met een helder beeld van de rollen en taken van de partijen die betrokken zijn bij de uitvoering van het bevolkingsonderzoek. Dit is essentieel voor een optimaal 'aanbod' voor de doelgroep van de bevolkingsonderzoeken.

**EEN BEVOLKINGSONDERZOEK**

de keten van selectie tot behandeling en nazorg in het algemeen



Afbeelding keten bevolkingsonderzoeken (bron: RIVM-CvB)

**Bevolkingsonderzoek borstkanker**

Het landelijk bevolkingsonderzoek borstkanker is in Nederland gestart in 1990. Tot 1998 werd de doelgroep 50-70 jaar gescreend. In 1998 is de leeftijdsgrens opgeschoven naar 75 jaar. In 2009 werd het bevolkingsonderzoek gedigitaliseerd. Voor het bevolkingsonderzoek borstkanker worden vrouwen uitgenodigd op tweejaarlijkse basis. Zij krijgen een uitnodiging tot het maken van (röntgen) borstfoto's in een 'mobiel onderzoekscentrum', dan wel een vast onderzoekscentrum in de regio. Het screeningsonderzoek wordt uitgevoerd door BVO NL. Ook wordt de uitslag van het onderzoek en de doorverwijzing, indien nodig, naar de zorg voor nadere diagnostiek wordt gecommuniceerd door BVO NL.

**Bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker**

Vanaf 1970 worden in Nederland op grote schaal uitstrijkjes gemaakt. Sinds 1996 is het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker landelijk en uniform georganiseerd. Voor het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker worden vrouwen in de leeftijd van 30-60/65 jaar uitgenodigd bij de eigen huisarts volgens een schema met een frequentie van 5 of 10 jaar. De screeningstest bestond tot 2017 uit cytologie op een afgenomen uitstrijkje, dat door een door BVO NL gecontracteerd laboratorium wordt onderzocht.

Vanaf 2017 is er sprake van getrapte screening (eerst testen op hrHPV en daarna op cytologie) en is er de mogelijkheid tot deelname met een zelfafnameset (verder: "ZAS"). In 2022 is hierin nog een extra stap toegevoegd, namelijk naast de aanwezigheid van hrHPV is per 1 juli 2022 door middel van genotypering het type hrHPV mede bepalend voor het vervolgadvis. Wanneer er geen of kleine/geringe celafwijkingen zichtbaar zijn (pap 1-pap 3a1), ontvangen deze deelnemers na 12 maanden een uitnodiging voor een controle-uitstrijkje en worden dus niet meer direct verwezen naar de gynaecoloog zoals voorheen.

De uitslag van het onderzoek en de doorverwijzing, indien nodig, naar de zorg voor nadere diagnostiek wordt gecommuniceerd door BVO NL. De laboratoria die het afgenomen materiaal onderzoeken zijn leverancier en samenwerkingspartners van BVO NL.

**Bevolkingsonderzoek darmkanker**

Na enkele proefbevolkingsonderzoeken adviseerde de Gezondheidsraad eind 2009 om een bevolkingsonderzoek darmkanker aan te bieden in Nederland. De geleidelijke invoering van het bevolkingsonderzoek is gestart in januari 2014. Eind 2019 was de invoering voltooid. Voor het bevolkingsonderzoek darmkanker worden mannen en vrouwen in de leeftijd van 55 tot en met 75 jaar iedere twee jaar uitgenodigd voor deelname. Zij krijgen een ZAS opgestuurd en sturen deze naar het door BVO NL gecontracteerde laboratorium. De uitslag van het onderzoek en de doorverwijzing, indien nodig, en afspraak in het ziekenhuis voor nadere diagnostiek worden gecommuniceerd door BVO NL. De laboratoria die het afgenomen materiaal onderzoeken en de coloscopiecentra die eventuele nadere diagnostiek uitvoeren zijn leverancier en samenwerkingspartners van BVO NL.

### Samenstelling Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur (RvB) bestond in 2022 uit:

- Mevrouw G.E. van Weering, voorzitter
- Mevrouw A.H.J. Prieckaerts, lid.

### Nevenfuncties RvB

G.E. van Weering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helen Dowling Instituut Lid Raad van Toezicht</li><li>• Tomingroep Lid RvC, Voorzitter Renumeratiecommissie</li><li>• AB Werkt Zuid-Nederland Lid RvC, Voorzitter Auditcommissie (t/m juni 2022)</li></ul>
A.H.J. Prieckaerts	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorzitter bestuur Stichting ImeldaNolet, Schiedam</li></ul>

## 1.2 Activiteiten 2022

### 1.2.1 Bevolkingsonderzoeken

#### **Bevolkingsonderzoek Borstkanker**

##### *Programma Intervalproblematiek*

De krappe arbeidsmarkt, de stillegging van de bevolkingsonderzoeken in 2020 en het niet op volle capaciteit kunnen screenen onder invloed van maatregelen COVID-19 in 2021 en begin 2022, hebben geleid tot verschillen in het interval van uitnodigingen tot screening tussen zowel de verschillende regio's als tussen de onderzoekscentra binnen de regio's.

Onder invloed van het verlengde interval in met name het westen van Nederland, besloot VWS/RIVM-CvB tot nivellering van de borstkankerscreening in heel Nederland. Dit zou leiden tot een minimalisering van excessen aan de boven- en onderkant van het spectrum van het interval van uitnodigingen. Bovendien zou de inzet van extra capaciteit van screeningsmedewerkers vanuit overige delen van het land kunnen helpen, daar waar het interval het hoogst was. Deze maatregelen hebben in 2022 geleid tot een gemiddeld uitnodigingsinterval van iets meer dan 31 maanden in heel Nederland. In het laatste kwartaal van 2022 is het uitnodigingsinterval teruggelopen tot 29 maanden.

VWS/ RIVM-CvB en BVO NL komen eens in het kwartaal bij elkaar in de stuurgroep Arbeidsmarkt om de intervalproblematiek te monitoren, pilots uit te zetten en evaluaties te bespreken.

Om de uitnodigingen voor de borstkankerscreening weer om de twee jaar te kunnen realiseren, is instroom van nieuwe mammalaboranten, MBB-ers en ondersteunende laboranten (MB-ers) noodzakelijk. Zowel om de bestaande tekorten op te vangen, maar ook om de verwachte uitstroom door pensionering in te vullen.

Om de in-huis-opleiding voor mammalaboranten, die onder auspiciën van het Erasmus Zorgacademie is opgezet, te vullen, zijn nieuwe landelijke wervingscampagnes gestart. De nieuwe campagne, voor het eerst onder de naam van Bevolkingsonderzoek Nederland, en de centrale wijze waarop de werving en selectie werd aangepakt, heeft ertoe geleid dat de opleidingsklassen voor 2022 volledig gevuld zijn. In 2022 zijn 48 mammalaboranten en 13 MBB'ers in de opleiding ingestroomd.

Via een media campagne 'Werken bij Bevolkingsonderzoek Nederland' wordt structurele zichtbaarheid en doorlopende werving van screeningsmedewerkers gerealiseerd. In de 'Ik Zorg' campagne van het ministerie van VWS heeft het beroep van mammalaborant een prominente plaats gekregen.

De Kamervragen begin 2021 over de intervalproblematiek hebben geleid tot een uitvraag bij de ziekenhuizen naar aanbod van screeningsmedewerkers. De uitvraag is gedaan door RIVM-CvB bij alle ziekenhuizen in Nederland. In samenwerking met BVO NL zijn gesprekken aangegaan met geïnteresseerde ziekenhuizen. Echter blijkt de tijd die de opleiding kost voor een ziekenhuis een bottleneck te zijn om daadwerkelijk de samenwerking aan te gaan. Hierdoor kunnen zij de medewerker ook minder inzetten. In 2022 zijn uiteindelijk 4 MBB-ers via ziekenhuizen gedetacheerd om binnen de screening te werken. 3 MBB-ers zijn nog in opleiding.

##### *MRI/CEM oplossing voor dense borstweefsel*

Nadat de Gezondheidsraad zich uitgesproken had over de inzet van MRI/CEM bij vrouwen met dense borstweefsel, heeft een groep radiologen zich hard gemaakt voor de invoering op korte termijn van MRI en/of MRI Contrast Enhanced Mammography (MRI-CEM) binnen de screening. Het RIVM-CvB heeft in 2022 een haalbaarheidsstudie uitgevoerd naar de inzet van MRI in de ziekenhuizen. Tevens heeft KPMG een onderzoek uitgevoerd naar de capaciteit van MRI binnen de ziekenhuizen. Op basis van de uitkomsten van deze onderzoeken heeft minister Kuipers besloten MRI vooralsnog niet in te

gaan zetten voor de groep vrouwen met dense borstweefsel maar in te zetten op onderzoek naar een andere methodiek voor deze vrouwen, namelijk Contrast Enhanced Mammography (CEM).

ZonMw heeft hiertoe een subsidieoproep uitgedaan om te onderzoeken of CEM minder, even goed of beter presteert dan MRI in een bevolkingsonderzoek. Deze oproep heeft geen inschrijvingen opgeleverd aangezien de onderzoekers voor het beschikbare budget geen mogelijkheid zagen een dergelijk onderzoek gedegen uit te voeren. Naar verwachting zal in 2023 een nieuwe oproep worden uitgezet met een aangepast budget en/of onderzoeksdoelstelling.

#### *Kwaliteit*

De visitaties vanuit het Landelijk Referentiecentrum voor Bevolkingsonderzoek (LRCB), de fotobesprekingen met de radioloog en de teamoverleggen van laboranten hebben in 2022 weer grotendeels doorgang kunnen vinden. De resultaten hiervan zijn minder goed dan in voorliggende jaren. In overleg met het LRCB en RIVM zijn hierop verbeteracties ingezet. De mindere resultaten hebben mogelijk (deels) te maken met de COVID-periode waarin de screening aangepast plaatsvond met onder meer 1,5-meter maatregelen, minder fotobesprekingen en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.

#### **Bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker**

De komende jaren bieden een aantal aangrijpingspunten om wijzigingen in de uitvoering van het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker door te voeren. Met ingang van de tweede screeningronde van het vernieuwde bevolkingsonderzoek (in 2022) zijn wijzigingen in het uitnodigingsschema doorgevoerd door voor de 40- en 50-jarigen over te stappen naar een 10-jaarsinterval in plaats van het vijfjaarsinterval voor de overige leeftijdscohorten. De doorontwikkelingen in dit bevolkingsonderzoek zijn bijeen gebracht in het project BMHK 3.0.

Voor dit bevolkingsonderzoek lopen de contracten met meerdere leveranciers in 2023 af (HPV-test, de ZAS en de laboratoriumdiensten). Hiervoor zijn nieuwe aanbestedingen nodig die voorbereid zijn in het project BMHK 23.

Het versturen van een afgenomen uitstrijkje naar het laboratorium brengt sinds de vernieuwing van het bevolkingsonderzoek extra administratie met zich mee. Om het cliënt en huisarts gemakkelijker te maken, is in 2020 het project 'Digitaal laboratoriumformulier' gestart. Het doel van dit project is om, via een overgangperiode, het huidige papieren laboratoriumformulier te vervangen door een digitaal formulier.

De Gezondheidsraad heeft in oktober 2021 advies aan VWS uitgebracht over verbetermogelijkheden binnen het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker, te weten:

- zelfafnametest nadrukkelijker aanbieden als een gelijkwaardig alternatief naast het uitstrijkje
- specifiekere criteria hanteren voor verwijzingen naar de gynaecoloog (triage)
- inzet van computer ondersteunend screenen (COS)

De eerste twee adviezen zijn onderdeel van het project BMHK 3.0 het laatste advies over de inzet van COS is onderdeel van het project BMHK 23. In 2020 en 2021 hebben, met uitzonderlijke inzet van de Landelijke Referentiefunctionarissen cytologie van Bevolkingsonderzoek Nederland, twee wetenschappelijke onderzoeken gelopen. Een expertpanel heeft de uitkomsten vergeleken met de door de Gezondheidsraad gestelde eisen en geconcludeerd dat COS vergelijkbaar is met manueel screenen. Dit was voor het RIVM-CvB voldoende basis om COS op te gaan nemen in het bevolkingsonderzoek.

### **Bevolkingsonderzoek darmkanker**

Het bevolkingsonderzoek darmkanker is een stabiel programma. De achterstand die opgelopen was door het stilleggen van de bevolkingsonderzoeken in 2020 is inmiddels geheel ingelopen. Net als in 2021 is in de eerste helft van 2022 en licht verhoogd verwijsperscentage waargenomen. Daarna is het verwijscijfer gaan dalen maar liep tegen het eind van het jaar weer op. Dit heeft ertoe geleid dat in relatief gezien meer mensen zijn verwezen voor een intake in een coloscopiecentrum. Daarnaast is de deelnamegraad licht gedaald ten opzichte van de afgelopen jaren. De wachttijd tussen uitslag en intake heeft zich in 2022 in positieve zin ontwikkeld, namelijk deze is gedaald en viel weer binnen de vereiste normen.

De reden van het gestegen aantal ongunstige uitslagen na ingestuurde ontlastingstest is onderzocht maar heeft nog niet tot een eenduidige oorzaak geleid.

Binnen het bevolkingsonderzoek darmkanker zijn er twee paden bewandeld t.a.v. de verduurzaming en het voorkomen van verspilling. Aan de ene kant is er een volledige footprint gemaakt van het proces waarbij een menukaart is gemaakt met verdere mogelijkheden verduurzaming. Vorig jaar zijn er twee maatregelen doorgevoerd: uitnodigingsset voor non-responders en minimaliseren van de vooraankondiging. In 2022 is daar bovenop een kleinere antwoordenvolp geïntroduceerd. Omdat al enige jaren geen antwoordformulier hoeft te worden geretourneerd was het mogelijk de antwoordenvolp te verkleinen hetgeen een aanzienlijk reductie van materiaal-, energie- en grondgebruik oplevert.

Eind 2022 hebben een aantal digitale netwerkbijeenkomsten plaats gevonden in de vorm van geaccrediteerde webinars, waaraan een groot aantal professionals (grotendeels MDL-artsen, verpleegkundigen en pathologen) hebben deelgenomen. De onderwerpen die tijdens de webinar zijn gepresenteerd zijn o.a.: Monitor 2021, richtlijn poliepsurveillance, serrated laesies, digitale intake, incidentie coloncarcinoom en verwerking colonpoliepen. De webinars en presentaties kunnen nagekeken worden via de website van Bevolkingsonderzoek Nederland.

### **Bevolkingsonderzoeken BES eilanden**

Op 5 oktober 2020 gaf toenmalig staatssecretaris Paul Blokhuis opdracht om de bevolkingsonderzoeken naar kanker op Bonaire, Sint Eustatius en Saba in te voeren. Het Centrum voor Bevolkingsonderzoek van het RIVM organiseert in samenwerking met BVO NL deze bevolkingsonderzoeken in Caribisch Nederland. Eiland voor eiland en bevolkingsonderzoek voor bevolkingsonderzoek wordt naar een compleet aanbod toegewerkt.

Het RIVM is gevraagd het aanbod stapsgewijs te laten groeien naar het niveau zoals aangeboden in Europees Nederland. Daarbij wordt op Caribisch Nederland steeds gestart vanuit een pilotsetting, om zo per eiland te leren hoe er op het gebied van organisatie, kwaliteit en toegankelijkheid een goed programma neergezet kan worden. Dit is een noodzakelijke en passende aanpak, omdat de eilanden ten opzichte van Europees Nederland - en ook onderling - grote verschillen kennen in sociale, geografische en organisatorische context.

Ook heeft het RIVM samen met BVO NL het onderzoek afgerond naar de vraag of het mogelijk is om ook op Saba en St. Eustatius pilots op te zetten voor de bevolkingsonderzoeken naar kanker. Inmiddels zijn in 2022 pilots voor baarmoederhalskankerscreening op Saba en Sint Eustatius (en Bonaire) gestart. De start van pilots darmkankerscreening is voorzien in 2023.

### **Clïëntportaal**

Het cliëntportaal wordt veelvuldig door cliënten gebruikt. Ongeveer 100.000 cliënten maken maandelijks gebruik van het portaal. Het is dan ook een belangrijk communicatiemiddel. In 2022 is gestart met de doorontwikkeling van het cliëntportaal 'Mijn Bevolkingsonderzoek'. Hiervoor is eerst een duidelijke positionering opgezet. Het cliëntportaal wordt dé plek waar elke cliënt regie heeft over 'Mijn Bevolkingsonderzoek' naar kanker. Naast de positionering is een roadmap met innovaties

gemaakt. Hierbij gaat het in 2023 om een SMS afspraakherinnering, e-mail bevestiging en het inzichtelijk maken van de cliëntreis. Later volgt de ontwikkeling van hybride informatievoorziening. Hiermee kan de cliënt uiteindelijk zelf bepalen of hij/zij informatie per post of digitaal wenst te ontvangen.

De positionering en innovaties zorgen uiteindelijk voor een betere cliëntbeleving en maken het cliëntportaal toekomstbestendig.

### Overzicht cliënttevredenheid en klachten bevolkingsonderzoeken

BVO NL nodigt cliënten uit reacties en ervaringen bij de organisatie bekend te maken. Via de website, telefoon, e-mail en het reactieformulier op onderzoekscentra kunnen cliënten hun ervaringen delen met de organisatie. De klachtenfunctionarissen behandelen en registreren de binnengekomen reacties. Voor de behandeling van reacties geldt dat gewerkt wordt conform de landelijk vastgestelde klachtenregeling.

Driejaarlijks vinden cliënttevredenheidsonderzoeken plaats bij het bevolkingsonderzoek borstkanker en darmkanker en vijfjaarlijks bij het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker:

Bevolkingsonderzoek	Laatste onderzoek	Opvolging	Planning
BVO borstkanker	Q4 2022	Communicatieplan 2023 <i>Status: resultaten begin 2023</i>	2023
BVO baarmoederhalskanker	2019/2020	Communicatieplan 2021/2022 <i>Status: verbeteracties afgerond &amp; in uitvoering</i>	2024/2025
BVO darmkanker	2020	Verbeteracties <i>Status: uitgevoerd</i>	2024

In 2022 ontving BVO NL in totaal 3844 (2021: 4151) reacties. De reacties zijn onderverdeeld in 1654 (2021:1687) complimenten, 264 (2021: 351) vragen, 192 (2021: 225) suggesties en 1734 (2021: 1888) klachten. Het aantal klachten is op een totaal van 2.760.000 onderzochte cliënten 0,063 procent. Dit is vergelijkbaar met 2021.

De verdeling van de klachten tussen de bevolkingsonderzoeken borstkanker, baarmoederhalskanker en darmkanker is respectievelijk 90,3%, 3,5% en 6,2%.

Klachten	Klachten			
	BK	BMHK	DK	Totaal
	1567	60	107	1734

Klachten binnen de borstkankerscreening handelen voornamelijk over de bejegening van de screeningsmedewerker, pijn tijdens het onderzoek en organisatorische punten zoals vertraging in het interval, de mogelijkheid tot verzetten van de afspraak en de bereikbaarheid van de standplaats. Vier klachten zijn onderzocht door de Landelijke Klachtenonderzoekscommissie. Daarnaast is er één klacht behandeld bij de Geschillencommissie Zorg. Er zijn geen nieuwe meldingen geweest bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd in 2022. Alle andere klachten zijn in het informele klachtentrajecot afgehandeld.



### **Oekraïense vluchtelingen**

Vanwege de oorlog in Oekraïne zijn in 2022 duizenden Oekraïners naar Nederland gevlucht. Een deel hiervan (13.000) behoort tot de doelgroep van het bevolkingsonderzoek en stromen zodra geregistreerd in de BRP de doelgroep binnen en ontvangen normaal gesproken volgens de reguliere systematiek een uitnodiging. Omdat dit door de overheid niet als wenselijk werd gezien is besloten deze uitnodigingen per 1 juni 2022 tijdelijk stop te zetten. Er is intensief overleg geweest tussen BVO NL, het RIVM, Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) en GGD GHOR over de situatie van de Oekraïense vluchtelingen en hun uitnodiging en deelname aan de bevolkingsonderzoeken. Sinds 1 december 2022 zijn de uitnodigingen voor de Oekraïners weer hervat. Inmiddels zijn de belangrijkste communicatiematerialen van alle bevolkingsonderzoeken beschikbaar in het Oekraïens.

## 1.2.2 Medewerkers

De periode rond de fusie is afgesloten op 12 april 2022 met een landelijke feestelijke bijeenkomst voor alle medewerkers in Nijkerk. Doel was om elkaar op een ontspannen manier te ontmoeten en samen de nieuwe organisatie in te luiden. De 350 aanwezige medewerkers werden geïnspireerd in een open gesprek tussen cliënten en een huisarts over het belang van de bevolkingsonderzoeken. Ook was er ruimte om elkaar beter te leren kennen in een interactieve cabaretvoorstelling.

Verder heeft 2022 heeft in het teken gestaan van opbouw van de samenwerking binnen de nieuwe clusters. Het is voor medewerkers belangrijk dat zij het opbouwen van contact en samenwerking binnen en tussen de 4 organisatieonderdelen weer goed konden invullen. Het “elkaar” kunnen vinden en wie waarvoor verantwoordelijk is waren hierbij kernelementen.

### In- en uitstroom

De bezetting laat een redelijk stabiele situatie zien in aantallen fte. De verhoogde en benodigde capaciteit en daarmee samenhangende vacatures waren met name begroot binnen stafafdelingen mede in relatie tot benodigde professionaliteit en extra werk in het kader van de transformatie en harmonisatie. We hebben dit gedeeltelijk kunnen opvangen middels inhuur van tijdelijke externe capaciteit.

De uitstroom binnen de uitvoering betreft veelal het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd of VUT. In ons personeelsbeleid gaan we sterker nadruk leggen op boeien en behouden van onze medewerkers. Een analyse binnen de westelijke regio's bij screenende medewerkers laat zien dat het bieden van ontwikkeling, loopbaankansen, maar ook korte reistijd belangrijke triggers zijn om bij BVO te blijven. In grote delen van het land lukt het ons dankzij professioneel en effectief recruitment om de uitstroom onder screenend personeel te compenseren met voldoende instroom. Dit betreffen de regio's waar de arbeidsmarkt iets minder krap is (Noord, Oost en Zuid). De screeningsvacatures in de westelijke regio's worden met name bemenst met eigen opleidingsklassen.

Bevolkingsonderzoek Nederland Bezetting medewerkers in loondienst	2022				Boekjaar 2022			
	1-jan	31-dec	Mutatie	Mutatie in %	Realisatie	Begroot	Verschil	Verschil in %
Bezetting in fte	669,4	657,4	-12,0	1,8%	661,6	744,2	-82,6	11,1%
Bezetting in personen	932,0	900,0	-32,0	3,4%	914,1	996,0	-81,9	8,2%

Aantallen in fte 2022 Naar afdeling	2022				Boekjaar 2022			
	1-jan	31-dec	Mutatie	Mutatie in %	Realisatie	Begroot	Verschil	Verschil in %
Raad van Bestuur	2,0	2,0	-	0,0%	2,0	2,0	-	0,0%
Bestuursondersteuning	2,8	2,8	-	0,0%	2,6	6,6	-4,0	60,6%
Uitvoering BVO	368,2	361,1	-7,1	1,9%	363,1	411,8	-48,7	11,8%
Bevolkingsonderzoeken	50,0	47,7	-2,3	4,6%	50,8	52,7	-1,9	3,6%
Financiën en IT	68,2	69,2	1,0	-1,5%	68,2	81,9	-13,7	16,7%
Organisatie en Ontwikkeling	178,2	174,6	-3,6	2,0%	174,9	189,2	-14,3	7,6%
<b>Totaal</b>	<b>669,4</b>	<b>657,4</b>	<b>-12,0</b>	<b>1,8%</b>	<b>661,6</b>	<b>744,2</b>	<b>-82,6</b>	<b>12,5%</b>

Bevolkingsonderzoek Nederland Bezetting medewerkers inhuur	2022				Boekjaar 2022			
	1-jan	31-dec	Mutatie	Mutatie in %	Realisatie	Begroot	Verschil	Verschil in %
Bezetting in fte	21,3	26,7	5,4	-25,4%	23,0	nb	-	-
Bezetting in personen	35,0	44,0	9,0	-25,7%	40,2	nb	-	-

### Opleiden

Screenende medewerkers zijn ook in 2022 erg druk geweest om de achterstanden BK in te lopen, met name de regio Zuid-West heeft veel opleidingskandidaten begeleid waarbij de afdeling opleidingen en de planning nauw betrokken waren.

In 2022 zijn er twee nieuwe opleidingsklassen voor screeningsmedewerkers gestart, deze vormen een noodzakelijke aanvulling op ons medewerkersbestand. Daarnaast zijn er 12 MBB'ers opgeleid in 2022. Het harmonisatieproces van deskundigheidsbevordering voor het screenend personeel is opgestart en wordt afgerond in 2023.

Tevens is dit jaar het leermanagementsysteem BVOleert! gelanceerd. Dit is primair ingericht met alle 'verplichte' opleidingen voor de screeningsmedewerkers. Ook voor kantoormedewerkers is BVOleert! ingericht en zijn er diverse trainingen beschikbaar die voor iedereen bruikbaar en interessant kunnen zijn.

### **Harmonisatieprojecten i.v.m. fusie**

Diverse projecten en trajecten zijn ingezet om de harmonisatie verder vorm te geven. De invoering van een centraal werving en selectie proces en een centraal georganiseerd onboardingsproces heeft bijgedragen aan het gevoel van één BVO NL. De harmonisatie van secundaire arbeidsvoorwaarden is voor medewerkers een belangrijk element. Het geeft frictie indien er verschillende arbeidsvoorwaarden binnen één organisatie worden gehanteerd. In voortvarendheid en in goede afstemming met de OR is dit traject in 2022 opgepakt en afgerond (formeel per 23 januari 2023) zodat dit komend jaar geïmplementeerd kan worden. Tevens is er een start gemaakt met het harmoniseren van functies door middel van het introduceren van een Generiek Functiehuis.

### **Communicatie**

In de zomer van 2022 introduceerden we een nieuw interactief intranet: BVOnet voor de landelijke organisatie. Op BVOnet vindt de medewerker alle informatie voor en over het werk en over Bevolkingsonderzoek Nederland. Er staan landelijke nieuwsberichten, informatie over de organisatie, landelijke projecten, de personeelsvereniging en diverse afdelingspagina's online. Belangrijk is het landelijke smoelenboek, waar iedereen zijn nieuwe collega's kan vinden.

Een kaartspel, dat speciaal voor Bevolkingsonderzoek Nederland is ontwikkeld, met allerlei vragen om elkaar beter te leren kennen kan online en offline met elkaar worden gespeeld. Tijdens pauzes en in afdelingsbijeenkomsten zijn de vragen op de kaarten aanleiding om verder en persoonlijk met elkaar in gesprek te gaan. Van enkele kennismakingssessies verschenen artikelen in ons personeelsmagazine Screenflits. Verder is er een start gemaakt met een evenementenkalender met centrale en regionale bijeenkomsten met een zomerbarbecue, een najaarsborrel en een kerstfeest.

De nieuwe fase in de transformatie, waarin de medewerkers elkaar beter weten te vinden en meer samenwerken om de strategische doelen te halen, wordt ondersteund door het cultuurprogramma Estafette. Van goed naar steeds een beetje beter! Met elke (kleine) stap komen we dichterbij onze gewenste organisatie. Het programma, dat in 2023 meer vorm krijgt, werd tijdens de eindejaarsfeesten geïntroduceerd met een film over die ambitie.

### **Medewerkersbelevingsonderzoek**

De transformatie van Bevolkingsonderzoek Nederland heeft impact op het werk van medewerkers. Om de impact ervan te kennen en zo mogelijk met interventies bij te kunnen sturen, is in juni 2022 door een onafhankelijk adviesbureau een medewerkersbelevingsonderzoek (survey) uitgevoerd als 0-meting van de nieuwe organisatie. In oktober-november 2022 is een tweede survey (1-meting) uitgezet. Uit de eerste survey blijkt dat medewerkers, alhoewel tevreden over de samenwerking met collega's, ze met plezier werken en duidelijkheid hebben in hun takenpakket, ze nog niet volledig vertrouwen hebben in de vormgeving van de transformatie, onvoldoende ruimte voelen om mee te denken in de veranderingen in hun werk en/of onvoldoende ondersteuning ervaren in de uitvoering van die veranderingen in hun werk. Uit de resultaten van de tweede survey blijkt dat deze aandachtspunten er nog steeds zijn en de werkbeleving overall is afgenomen. In overleg met het adviesbureau is besloten de managers een training aan te bieden waarin zij handvatten krijgen om met hun teams in gesprek te gaan over de uitkomsten van het medewerkersonderzoek. In februari/maart 2023 gaan alle teams met hun manager in gesprek over welke verbeterpunten in het

eigen team spelen en welke punten er organisatiebreed moeten worden opgepakt. De uitkomsten uit deze teamsessies worden aangeboden aan het transformatieteam en door het adviesbureau omgezet naar een advies met organisatiebrede verbeterthema's. Voorjaar 2023 stelt het transformatieteam op basis van dit advies de verbeterthema's vast en zet de bijbehorende acties uit. Om de resultaten van deze acties te kunnen meten, wordt in september-oktober 2023 opnieuw een medewerkersonderzoek uitgevoerd.

### **Verzuimbeleid**

Het gemiddelde verzuimpercentage in 2022 was 8% (2021: 6,5%). Het merendeel van dit verzuim werd veroorzaakt door langdurige verzuimsituaties met uiteenlopende oorzaken waaronder fysieke klachten (met name pols-, nek- en schouderklachten van screeningsmedewerkers) die te maken hebben met de werksituatie of een combinatie werk/privé, fysieke en mentale klachten los van de werksituatie, klachten als gevolg van (long) covid en overige klachten.

In 2022 is de samenwerking met een nieuwe landelijke arbodienstverlener gestart met bijbehorende implementatie van een nieuw verzuimbeleid, gewijzigde verzuimaanpak en een nieuw verzuimsysteem. Naast het inregelen van de samenwerking van alle betrokkenen rondom verzuim, is er een landelijke providerboog ontwikkeld voor de snelle inzet van interventies, zowel curatief als preventief. Verder is er een aantal organisatiebrede trajecten gestart om het verzuim structureel te verlagen, waarbij de focus in 2022 voornamelijk op de screening en de fysieke belasting lag.

### **Arbobeleid**

In 2022 is uitvoering gegeven aan het nieuwe landelijke arbobeleid. Daarnaast is er een landelijke Arbocommissie geformeerd die in 2022 een aantal keren bijeengekomen is. De Arbocommissie is een commissie die zich bezighoudt met arbeidsomstandigheden, veiligheid, gezondheid en welzijn van de organisatie. Om te borgen dat BVO NL een veilige en gezonde werkplek biedt aan medewerkers heeft er in 2022 een quickscan t.a.v. de Risico Inventarisatie- en Evaluatie (RI&E) plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot twee aanvullende RI&E's, welke begin 2023 worden uitgevoerd. Op alle Arbo thema's heeft een inventarisatie plaatsgevonden van de regionale situaties en wordt gewerkt aan uniforme landelijke werkwijzen en procedures.

In 2022 heeft er klimaatonderzoek op de screeningseenheden plaatsgevonden en zijn er aanpassingen gedaan. Het betroffen hier met name zaken die relateerden aan klimaat binnen de mobiele unit. Verbeteringen zijn aangebracht in luchtverversing en temperatuur. Vanaf 2022 zijn 2 externe landelijke vertrouwenspersonen beschikbaar voor de gehele organisatie en is de landelijke klachtenregeling medewerkers ten behoeve van ongewenste omgangsvormen onder de aandacht gebracht van medewerkers. De griepriik is in elke regio aangeboden. Er wordt werkplekondersteuning geboden voor zowel de werkplek op kantoor als thuis. Er worden ondersteunende middelen aangeboden zodat de werkplek voldoet aan de Arbo-eisen. Daarnaast wordt regelmatig een werkplekonderzoek gedaan om de werkplek of werkhouding te optimaliseren. Elke nieuwe kantoormedewerker krijgt standaard ondersteuning bij het goed instellen van de werkplek aangeboden door de preventiemedewerker. Aanvullend is een project hybride werken gestart waarbij een belangrijk onderdeel waarvan het beleid rondom het thuiswerken en de ergonomie betreft. Voor medewerkers in de borstkankerscreening wordt periodiek ergonomische training aangeboden en rouleren medewerkers van werkzaamheden. Ondanks reeds genomen maatregelen blijft er een risico op te veel lichamelijke belasting bestaan. Blootstelling aan ioniserende straling komt voor in de onderzoekscentra van de borstkankerscreening, maar deze is kleiner dan 1 mSv/jaar (millisievert) en daarmee kleiner dan de gezondheidkundige norm voor zwangere vrouwen. Aanwezige beheersmaatregelen zijn: deskundigheidstraining stralingshygiëne van gebruikers, protocollering, afscherming m.b.v. loodglas en/of looddeuren, aanwezigheid van pictogrammen en 'bezet'-indicatie (rode lamp) bij toegangsdeur. Er is continue aandacht voor actuele ontwikkelingen rondom COVID-19. Hiertoe zijn echter voldoende adequate maatregelen getroffen, zoals ontsmettingsmiddelen, afstand houden, spatschermen, routeringspijlen, mondmaskers, spatbril en instructies.

### 1.2.3 Projecten

#### Project BI

De informatievoorziening voor Bevolkingsonderzoek Nederland voor sturing, monitoring en evaluatie van de bevolkingsonderzoeken wordt opgebouwd uit systemen die aan het einde van de levensduur zijn of een tijdelijk karakter kennen. In 2020 is met Atos een overeenkomst aangegaan tot het realiseren van een nieuwe omgeving voor informatievoorziening. Een moeizame start in 2020 en tegenvallende resultaten vereisten interventies in de projectstructuur en de contractuele afspraken. In september 2021 is een herstart gerealiseerd. Atos heeft op 25 mei 2022 het eerste plateau opgeleverd. Na oplossen van de laatste blokkerende bevinding heeft op 26 juli 2022 voorlopige acceptatie plaatsgevonden. Na een verlengde acceptatieperiode is de oplossing op 26 november 2022 definitief geaccepteerd. Verdere ontwikkeling van het datawarehouse en de bijbehorende BI-rapportages vindt plaats onder eigen regie in de lijn. Hiermee kan het project afgesloten worden.

#### Datawarehouse voor landelijke monitor

In 2021 gaf RIVM-CvB aan Bevolkingsonderzoek Nederland de opdracht tot het ontwikkelen van een technische inrichting, implementatie en beheer van een datawarehouse binnen de ICT-omgeving van de organisatie, voor de levering van gegevens aan de monitorende partij van de bevolkingsonderzoeken om de jaarlijkse monitor te kunnen opstellen. Deze opdracht kwam tot stand na het advies dat deze positionering beter past binnen de geldende AVG regelgeving. BVO-NL heeft met RIVM afgesproken de gegevens voor de monitor over 2022, welke in 2023 wordt opgeleverd, aan te leveren bij de monitorende partij. Per 2023 zal de monitor opgesteld worden door de afdeling Maatschappelijke Gezondheidszorg (MGZ) van het Erasmus MC. De afgelopen jaren werd de monitor uitgebracht door het IKNL.

#### Project ScreenIT

ScreenIT is het systeem dat het primair proces van de drie bevolkingsonderzoeken voor Bevolkingsonderzoek Nederland en haar ketenpartners ondersteunt. In 2021 werd de aanbestedingsprocedure gestart in afstemming met het RIVM-CvB. Het contract voor het beheer en de doorontwikkeling is in december 2022 door middel van de Europese aanbestedingsprocedure gegund aan Topicus BV. Topicus gaat hiermee een strategische samenwerking aan met Bevolkingsonderzoek Nederland waarmee de kwaliteit en continuïteit van het bevolkingsonderzoek voor de komende jaren is geborgd.

#### Project BMHK 3.0

Onder de projectnaam BMHK 3.0 zijn meerdere grote en kleinere projecten die het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker raken verzameld. Het project omvat de volgende projecten:

- herpositionering Zelfafnameset (ZAS),
- instroom HPV-gevaccineerde vrouwen,
- verbeterde toegankelijkheid,
- invoering hrHPV triage (16/18, other),
- wijziging uitnodigingsschema (10-jaarsinterval voor 40 en 50 jarige die hrHPV-negatief zijn),
- verlate deelname als gevolg van COVID-19
- bevolkingsonderzoek toegankelijk voor transgender

#### Project BMHK23

Het grote aanbestedingsproject BMHK23 ziet toe op de aanbesteding van de inkoop van methodes en middelen (HPV/ZAS, AB1), laboratorium diensten (AB2), couverteren en logistiek (AB3) en Vrijgifte- en Verificatiepanelen HPV apparatuur (AB4) en Quality Assurance (QA) tool (AB5) die ten grondslag liggen aan de keten binnen het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker.

In 2022 is de voortgang in het BMHK23 traject als volgt:

- AB1 (HPV-test en ZAS) is begin 2022 afgerond en in mei is het contract getekend met de nieuwe leverancier.
- AB2 (analysediensten laboratoria) is in het najaar van 2022 afgerond en in december zijn de contracten getekend met de 3 laboratoria.
- AB4 (VV-panels) is eind 2022 afgerond en in december is het contract getekend.

### **Project digitaal labformulier**

Om de aanvraag door huisartsen van een onderzoek naar baarmoederhalskanker efficiënter te maken, is het project digitaal labformulier opgestart met als concreet resultaat dat eind 2024 het papieren labformulier is vervangen door een digitaal labformulier. In 2021 heeft een succesvolle pilot plaatsgevonden, waarna in 2022 gestart is met de implementatie.

Eind 2022 hadden 1542 huisartsen minimaal éénmaal gebruik gemaakt van het digitaal labformulier sinds het begin van 2022. Dat is 25% van alle huisartsen betrokken bij het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker. Hoewel een duidelijke stijging zichtbaar is sinds de landelijke uitrol op 12 september 2022, is het aandeel digitale aanvragen ten opzichte van de papieren aanvragen nog relatief beperkt, ongeveer 13% eind 2022. Tussentijds wordt gemonitord of de planning van volledig digitaal eind 2024 haalbaar is.

### **Project Implementatie AFAS**

Met de fusie vanaf 1 januari 2022 is er een behoefte aan een landelijk personeelsinformatiesysteem, ter vervanging van de huidige zes systemen. In het voorjaar van 2022 is AFAS hiervoor gecontracteerd en is een (technisch) implementatiepartner in de arm genomen. In de zomer is daarbij de opdracht gekomen om ook de payroll te gaan voorzien in de landelijke AFAS omgeving. Inmiddels is de basisinrichting gereed, en wordt gewerkt aan de workflows. In 2023 zal het project afgerond worden, waarna de huidige systemen afgesloten worden.

## 1.2.4 Kwaliteit

Bevolkingsonderzoek Nederland hecht grote waarde aan de kwaliteit van de geleverde zorg, verwerking van data en het proces van uitnodiging tot uitslag, zowel in beheer van Bevolkingsonderzoek Nederland als door de ketenpartners. De afdeling Kwaliteit is met ingang van de juridische fusie op 1-1-2022 landelijk gaan werken om de interne en externe audits op uniforme wijze te kunnen begeleiden en uitvoeren. In 2022 is tevens gewerkt aan harmonisatie van landelijke kwaliteitsinstrumenten. Er is een Visiedocument geschreven, een digitaal Kwaliteitsmanagementsysteem is geselecteerd.

### Digitaal Kwaliteitsmanagementsysteem

Er is een advies ingediend en geaccordeerd voor de aanschaf van digitaal kwaliteitsmanagementsysteem Zenya.

### Interne audits

In 2022 zijn 11 interne audits uitgevoerd conform auditplanning. Een aanvraag door de afdeling inkoop voor het uitvoeren van een interne audit is gehonoreerd in oktober 2022. Verbeterpunten naar aanleiding van de interne audits zijn opgenomen in het verbeterregister. De afdeling monitort het aanpakken van de verbeterpunten.

### Externe audits

De eerste externe audit voor de nieuwe organisatie Bevolkingsonderzoek Nederland is uitgevoerd van 17 maart t/m 23 maart. Hierbij is de organisatie getoetst aan de eisen van de ISO 9001 en de NEN 7510.

Op het gebied van de ISO 9001 zijn 4 observaties geconstateerd en op het gebied van de NEN 7510 2 minor bevindingen en 12 observaties. Voor deze bevindingen is een plan van aanpak ingediend en akkoord bevonden door de Raad van Accreditatie. De beide certificaten zijn ontvangen. De voortgang van de bevindingen wordt gemonitord in het verbeterregister.

### Systeembeoordeling

De systeembeoordeling over 2021 is schriftelijk uitgevoerd en bestaat uit een samenvatting van de 6 beoordelingen uit de voormalige regio's. In 2022 is een format en een procedure vastgesteld voor de systeembeoordeling van de landelijke organisatie. De systeembeoordeling voor de landelijke organisatie Bevolkingsonderzoek Nederland staat gepland voor april 2023.

### Verbeterregister

De procedure verbeterregister en het register zelf zijn vastgesteld door de MT-RvB. Het register is in gebruik genomen en bevat de verbeterpunten uit onder andere de externe en interne audits. Het verbeterregister is 4 keer per jaar besproken met de proceseigenaren. Tevens is het verbeterregister in 2022 2 keer geagendeerd in het overleg van het MT-RvB om te voortgang te bewaken.

### Risicomanagement

De uniformering van risicomanagement en bijbehorende risico-inventarisatie is in 2022 besproken met als resultaat een opdracht voor de afdeling Kwaliteit en de afdeling Finance.

### Documentbeheer

Er is een procedure documentbeheer vastgesteld. Landelijk vastgesteld beleid en procedures zijn via de afdeling Kwaliteit verspreid naar de voormalige regio's.

### **Bevolkingsonderzoek borstkanker**

Het LRCB heeft in 2022 5 reguliere visitaties voor de borstkankerscreening uitgevoerd en daarnaast nog een hervisitatie. Helaas is het nog niet mogelijk vanuit ScreenIT pathologische gegevens te verstrekken. De hiervoor vereiste PALGA-koppeling is eind 2022 wel operationeel en de verwachting is dat begin 2023 alle gegevens verwerkt worden en vanaf dat moment ook weer beschikbaar zijn.

De uitkomsten van de visitaties zijn minder goed dan de voorgaande jaren. Er is sprake van een toegenomen aantal zwaarwegende adviezen en 'voorwaarden'. Deze laatste leiden tot een hervisitatie omdat het LRCB in deze gevallen na 6 maanden wil bekijken of de kwaliteit daadwerkelijk verbeterd is. Als gevolg van deze uitkomsten is in overleg met LRCB en RIVM een verbetertraject gestart. Er zijn verschillende mogelijke oorzaken aan te wijzen voor de mindere uitkomsten. Deze lijken deels een relatie met de achterliggende COVID-19 periode.

### **Bevolkingsonderzoek darmkanker**

Binnen het bevolkingsonderzoek darmkanker vinden audits plaats bij coloscopiecentra, pathologie organisaties en screeningslaboratoria.

In de audit cyclus van 2022 zijn de screeningslaboratoria geaudit door de Landelijk functionaris Monitoring FIT (in dienst bij SKML) met ondersteuning van de beleidsmedewerker kwaliteitsborging screeningslaboratoria vanuit BVO NL. Uit de resultaten van de audits blijkt dat de screeningslaboratoria het kwaliteitssysteem gestructureerd en goed geborgd hebben. Alle laboratoria zijn ISO 15189 gecertificeerd met darmkankerscreening in de scope.

De auditcyclus voor de coloscopiecentra van het bevolkingsonderzoek darmkanker is aangepast sinds 2021. Daar waar mogelijk is de auditlast verminderd door de vorm, duur en frequentie van de audits afhankelijk te laten zijn van de bevindingen en bijzonderheden in de voorgaande jaren. In 2022 zijn 80 coloscopiecentra geaudit. Uit de resultaten van de audits blijkt dat de coloscopiecentra in algemene zin de kwaliteit van de uitgevoerde coloscopieën goed op orde hebben. Uit de audits komen vooral administratieve verbeteringen naar voren

De TCMDL-artsen van BVO NL zijn verantwoordelijk voor de toelating van endoscopisten tot het bevolkingsonderzoek darmkanker voor de uitvoering van coloscopieën.

In 2022 zijn 28 endoscopisten geslaagd voor het gehele certificeringstraject en toegelaten tot het bevolkingsonderzoek..

Pathologie organisaties van ziekenhuizen kunnen zich aanmelden voor deelname aan het bevolkingsonderzoek darmkanker. RCP'en voeren dan een toelatingsaudit uit.

De periodieke auditcyclus voor pathologieorganisaties is sinds 2021 aangepast met als doel lastenverlichting. In 2022 zijn 37 gecontracteerde pathologie organisaties periodiek geaudit. Het aantal afwijkingen dat wordt gegeven tijdens de audits is in de afgelopen jaren dan ook afgenomen. Alle pathologie organisaties zijn verplicht ISO geaccrediteerd en hebben het interne kwaliteitssysteem goed op orde.

De certificering van pathologen tot het bevolkingsonderzoek darmkanker bestond uit het doorlopen van 1 e-learning module en het slagen voor de entreetoets. Binnen 6 maanden moest dan de 2e e-learning module met goed gevolg doorlopen zijn. In april 2022 is het certificeringstraject van de pathologen gewijzigd. Om gecertificeerd te raken moeten de pathologen beide e-learning modules doorlopen en voor de bijbehorende toetsen slagen. In heel 2022 hebben 8 pathologen het certificeringstraject succesvol doorlopen en zijn toegelaten tot het bevolkingsonderzoek darmkanker.



Pathologen die een second opinion wensen met betrekking tot een casus uit het bevolkingsonderzoek, kunnen deze laten beoordelen door Bevolkingsonderzoek Nederland ingestelde consultpanel, bestaande uit drie gastro-intestinale pathologen (de expert patholoog, een RCP en een patholoog uit het Amsterdam UMC). In 2022 zijn 74 aanvragen van 24 pathologie organisaties behandeld.

### **Bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker**

Bij de uitvoering van het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker zijn verschillende partijen betrokken met elk hun eigen monitoring van de kwaliteit. Bij de huisartsen is de NHG verantwoordelijk, bij de pathologen de NVvP en bij de oncologisch gynaecologen de NVOG. Het RIVM is verantwoordelijk voor inhoudelijk contact met deze beroepsorganisaties.

Het onafhankelijk toezicht op de laboratoriumanalyses en de resultaten van het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker is in handen van twee landelijke referentiefunctionarissen (LRF). De twee referentiefunctionarissen worden hierbij ondersteund door beleidsmedewerkers kwaliteitsborging en de manager bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker, portefeuille kwaliteitsborging laboratoria. In 2022 zijn de vijf screeningslaboratoria, alle ISO 15189 gecertificeerd, geauditeerd volgens protocol. Tevens staan rondzendingen en externe runcontroles ten dienste van kortcyclische monitoring.

Tenslotte valt de borging van de kwaliteit van verzending van uitnodigingen en andere cliëntbrieven, de behandeling van klachten, complimenten, vragen en suggesties en het beantwoorden van vragen door de afdeling cliënt services onder het kwaliteitsmanagementsysteem van BVO NL.

## 1.2.5 ICT

In 2022 heeft de afdeling ICT grote stappen gemaakt met de ondersteuning van de oude naar de nieuwe organisatie, waarbij veel aandacht is uitgegaan naar de uniformering van de structuren binnen de afdeling ICT als gevolg van de transitie van een regionaal georganiseerde afdeling naar een landelijk georganiseerde afdeling. Ook in 2023 verwachten wij hier nog mee bezig te zijn. Verder is in 2022 een transformatieplan opgeleverd waarbij de afdeling ICT in haar dienstverlening centraal is gaan functioneren. Wij beschikken nu over één Servicedesk, één team Functioneel Beheer, één team Technisch Applicatie Beheer en één Datateam. Ook in 2023 zal deze ontwikkeling worden voortgezet maar de afdelingsstructuur staat en de teams functioneren navenant.

De invoer van nieuwe technieken in relatie tot oude denkpatronen en gewoontes maakten het moeilijk om de stap naar landelijk snel te maken. Het team heeft hard gewerkt aan de adaptatie van nieuwe technieken.

Eén organisatie verlangt ook dat de kantoorautomatisering uniform moet worden. De kantoorautomatisering is in 2022 meer uniform ingericht. Zo kreeg iedereen één uniform e-mailadres, kan iedereen nu beschikken over één agenda en is de toegang tot Microsoft teams voor iedereen binnen BVO NL gerealiseerd.

De fusie bracht een nieuwe organisatiestructuur met zich mee. Dit heeft geleid tot een nieuwe indeling van afdelingen door middel van domeinhouders Sturing en Verantwoording, Samenwerken, Zorgprocesondersteuning, Bedrijfsondersteuning en Serviceteam. Deze indeling vormt een belangrijke basis voor de wijze waarop onze dienstverlening voor het ondersteunen en faciliteren van de nieuwe organisatie beter is ingericht

Het doorvoeren van nieuwe technieken, werken met één kantoorautomatisering en een nieuwe dienstverleningsstructuur zorgen voor een sterk veranderde vorm van dienstverlening. Dit verlangt van de medewerkers aanpassingsvermogen maar ook het maken inhoudelijke kwaliteitsstappen. Als gevolg hiervan is een opleidingsplan opgesteld wat erin moet voorzien dat medewerkers van de afdeling ICT de komende jaren gaan voldoen aan de nieuwe dienstverleningsvorm. Het opleidingsplan moet worden gezien als een kwaliteitsimpuls.

Een belangrijk onderdeel van het runnen van een goedlopende ICT afdeling is de verwerving van leveranciers die dienstverlening verschaffen, die onze interne processen en producten ondersteunen. De aanbesteding van de kantoorautomatisering heeft niet geleid tot één leverancier. Waardoor nu een nieuwe aanbesteding is uitgezet waarmee de kantoorautomatisering in meerdere kleine percelen in de markt wordt gezet. Een goed voorbeeld hiervan Digitale Werk Omgeving (DWO). Verder zijn alle aanbestedingen richting de afdeling Inkoop ondersteunt vanuit IT. Denk hierbij aan de aanbestedingen verwerving laptop, het personeelsinformatiesysteem (AFAS), het personeelsplanningssysteem en het LMS.

De impact van de fusie op de afdeling ICT was groot in 2022. Zo zijn veel transformaties doorgevoerd terwijl de business door ging. Daarnaast zijn ook op afdelingsniveau veel veranderingen doorgevoerd. Deze transformaties hadden hun weerslag op de inzet en capaciteit van de afdeling ICT.

## 1.2.6 Informatiebeveiliging

De afdeling Informatiebeveiliging & Privacy (IB&P), heeft in 2022 landelijk beleid ontwikkeld. Doordat de ICT systemen in 2022 nog regionaal gebleven zijn, zijn de overgebleven regionale taken centraal aangestuurd en regionaal uitgevoerd. In de security board informeert de Functionaris Gegevensbescherming (FG) en de Landelijke Security Officer (LSO) de bestuurder op onderwerpen en ontwikkelingen rondom privacy bescherming en informatiebeveiliging. In het informatiebeveiliging management forum (IBMF) worden onderwerpen en ontwikkelingen besproken met vertegenwoordigers vanuit de hele organisatie.

In 2022 is een Business Continuïteitsplan vastgesteld, waarin verantwoordelijkheden beschreven staan en hoe te handelen rondom de ICT systemen in het geval van calamiteiten. In 2022 heeft met de RvB en MT een desktop oefening plaatsgevonden met als casus een ransomware aanval met gijzelsoftware.

Incidenten met betrekking tot informatiebeveiliging worden per kwartaal gerapporteerd aan de RvB. De melding plichtige zoekgeraakte brieven betreffen niet bezorgde uitnodigingsbrieven baarmoederhalskanker en uitslagbrieven voor cliënten. Op elke van deze brieven staan gezondheidsgegevens of een Burgerservicenummer (uitnodigingsbrief bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker). Dit maakt een melding bij de Autoriteit Persoonsgegevens noodzakelijk. De niet melding plichtige zoekgeraakte brieven, betreffen uitnodigingsbrieven darmkanker en borstkanker. Datalekken die niet melding plichtig zijn handelen voornamelijk over onjuist verstuurd e-mails en onterechte toegang tot gegevens van medewerkers. De meldplichtige datalekken betroffen een e-mail met daarin persoonsgegevens die aan de verkeerde medewerkers was verstuurd, een verwisseling van cliënten in een laboratorium en een uitnodigingsbrief die aan de verkeerde client is meegegeven. De overige incidenten informatiebeveiliging betroffen grotendeels verwisselingen van cliënten, verkeerd gekoppelde beelden en spammeldingen en phishing e-mails. Alle incidenten zijn afgehandeld.

2022	BVO NL
<i>Zoekgeraakte brieven</i>	<b>2751</b>
<i>    waarvan meldplichtig</i>	<b>2194</b>
<i>Datalekken</i>	<b>22</b>
<i>    waarvan meldplichtig</i>	<b>3</b>
<i>Overige Incidenten informatiebeveiliging</i>	<b>340</b>
<b>Totaal</b>	<b>3113</b>

## 1.2.7 Data en Wetenschap

BVO NL en het RIVM-CvB wisselen signalen over innovaties en optimalisaties bevolkingsonderzoeken uit tijdens regie-overleggen en/of programmacommissies en bespreken daarbij ook de prioritering van de gesignaleerde innovaties en optimalisaties.

BVO NL wordt, via het RIVM-CvB, een aantal keer per jaar benaderd door wetenschappers met het verzoek tot data voor wetenschappelijk onderzoek. Voordat een dergelijke aanvraag BVO NL bereikt, is het onderzoek door RIVM-CvB gevalideerd. BVO NL bekijkt vervolgens of het onderzoek uitgevoerd kan worden, zowel in eisen als in mankracht, en berekent hiervoor een prijs. Samen met RIVM-CvB wordt een afgewogen besluit genomen of BVO NL al dan niet haar medewerking kan toezeggen voor het gevraagde onderzoek.

Het bevolkingsonderzoek darmkanker werkte al langer met een Data en Wetenschap afdeling, waarlangs alle aanvragen op identieke wijze werden aangenomen, beoordeeld en van advies voorzien. Naar aanleiding hiervan hebben het RIVM-CvB en BVO NL onderzocht of deze werkwijze voor alle drie de bevolkingsonderzoeken zou kunnen werken.

In 2021 is een principiële voorstel geaccordeerd door programmacoördinatoren van RIVM-CvB en de programmamanagers van de drie bevolkingsonderzoeken van BVO NL. Het voorstel is een identieke procedure voor de drie bevolkingsonderzoeken gebaseerd op de huidige procedure van het bevolkingsonderzoek darmkanker met een apart traject voor het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker voor de aanvragen naar lichaamsmateriaal. Met betrekking tot het bevolkingsonderzoek borstkanker is er uitwerking gegeven hoe er met beeldmateriaal uit de screening kan worden omgegaan.

Het doel was om in 2022 de uniforme procedures voor de 3 bevolkingsonderzoeken af te ronden en op de website van data en wetenschap van BVO-NL en RIVM-CvB te publiceren. Vanwege een aantal nieuwe inzichten is dit uitgesteld tot begin 2023.

In 2022 waren 16 aanvragen voor de drie bevolkingsonderzoeken in uitvoering of in behandeling. Hieronder een aantal grotere studies:

### **MEDOCC-BIOSCREEN trial**

Op 24 maart 2022 zijn de eerste 2.000 cliënten benaderd om informed consent te vragen voor deze studie. In Q4 zijn de laatste cliënten benaderd voor informed consent, uiteindelijk hebben rond de 15.300 cliënten zich aangemeld voor de studie, waarvan een deel zich op een later moment heeft teruggetrokken. Uiteindelijk zullen ongeveer 15.000 cliënten het studiepakket ontvangen. De laatste uitnodigingspakketten met twee tests worden in de eerste week van januari 2023 verstuurd. De verwachting is dat de analyse van testen tot eind Q1 2023 doorloopt. Daarna zal de einddata uitgeleverd worden, wanneer ook de coloscopieresultaten bekend zijn.

### **Personalized Screening: PERFECT FIT - MGZ**

Begin 2022 hebben onderzoekers van de afdeling Maatschappelijke Gezondheidszorg (MGZ) van het Erasmus MC een WBO-vergunning ontvangen voor het uitvoeren van een prospectieve studie naar risico-gebaseerde uitnodigingsintervallen. De opzet is dat cliënten met een gunstige FIT op basis van de meetwaarde een aangepast uitnodigingsinterval krijgen voor de eerstvolgende screeningsronde. Cliënten met een meetwaarde net onder de afkapwaarde worden na één jaar opnieuw uitgenodigd, cliënten met een waarde tussen de 0 en 15 microgram ontvangen na twee jaar een uitnodiging en cliënten waarbij helemaal geen bloed is gevonden in de ontlasting ontvangen na drie jaar een nieuwe uitnodiging.

### **Tomosynthese: STREAM – Radboud UMC**

Onderzoekers vanuit het Radboud UMC zijn gestart met een WBO-aanvraag voor een prospectief onderzoek naar de toepassing van tomosynthese binnen het bevolkingsonderzoek borstkanker. Over de inhoud van deze aanvraag is veelvuldig afgestemd met BVO NL, voornamelijk over de logistiek/workflow, benodigde werkzaamheden, informatiematerialen en databeveiliging. Kort samengevat is van 18.200 deelnemers informed consent nodig, waarbij een tomosynthese opname gemaakt wordt in plaats van het standaard 2D mammogram. De onderzoekers willen zo inzicht krijgen in de invloed van tomosynthese op het verwijscijfer, de stadiëring van screen-detected kankers, intervalkankers, barrières in acceptatie van deze methode van deelnemers, laboranten en radiologen en een beeld krijgen van wat de beste leesstrategie is voor de nieuwe screeningsmethode.

### **IMAGINE**

Het onderzoek 'Combining features from In-depth MAMmoGraphy analysis and pathology to optimize referral of possible INvasivE breast cancers at screening (IMAGINE)' ontwikkelt een algoritme (computergestuurd rekenschema) dat op basis van informatie uit mammogrammen niet alleen vaststelt óf er sprake is van borstkanker, maar ook hoe agressief de tumor is. Het onderzoek wordt ondersteund door het beschikbaar stellen van digitale mammogrammen.

### **Onderzoek naar pijnreductie- Smartcurved paddle**

Onderzoek is uitgevoerd naar een methode om de pijn die ontstaat door het samendrukken van de borst, te verminderen door middel van het gebruik van een Smartcurved paddle in plaats van een vlakke paddle. In dit onderzoek is de pijnbeleving, de toegepaste stralingsdosis en de kwaliteit van de borstfoto vergeleken met de resultaten van de huidige methode. Onderzoek is afgerond in 2022 en de resultaten gepresenteerd aan RIVM en later op het LRCB-symposium. De paddles blijken helaas een beperkte reductie in pijnbeleving te geven. Daarentegen is de kwaliteit van de opnames minder goed dan met de reguliere paddles bereikt wordt. Het advies is daarom om de curved paddle vooralsnog niet in te zetten in het bevolkingsonderzoek voordat de kwaliteit op vergelijkbaar niveau is gebracht. Deze resultaten zijn ook overgebracht naar de leverancier.

## 1.2.8 Wet- en regelgeving

### Inkoop & contractmanagement

Ondersteuning van de inkoopfunctie kent sinds 2020 een vaste invulling. Het op een professionele wijze ondersteunen van de inkoop- en contractmanagementproces heeft sinds die tijd een grote stap gemaakt. Per 1 januari 2022 is ook de afdeling inkoop & contractmanagement (I&CM), als gevolg van de fusie, ingericht als landelijke afdeling. De afdeling ondersteunt sindsdien alle managers bij het inkopen en beheren van zijn of haar contracten.

### Inkoopfunctie

In 2022 is de inkoopfunctie opnieuw vormgegeven. Er is een landelijk inkoopbeleid vastgesteld. Daarnaast zijn de processen en systemen opnieuw vormgegeven. Tot slot is de formatie op orde gebracht. Hiermee kan er op een optimale wijze ondersteuning worden geboden op het gebied van inkoop- en contractmanagement en stelt het de organisatie nog beter in staat om haar doelen te behalen.

### Contractmanagement

Naast het inkopen van nieuwe contracten, was het beheren van contracten een aandachtspunt. Daartoe is een nieuw contractbeheerssysteem geselecteerd en aangekocht. Eind 2022 is gestart met de implementatie hiervan. Dit systeem stelt I&CM in staat om alle contractdocumenten centraal op te slaan en inzichtelijk te maken en tevens om tijdig te handelen naar verschillende contractacties, zoals verlengingen of indexaties.

### Europese aanbestedingswet

Een aanbestedingskalender maakt inzichtelijk welke Europese aanbestedingen er dienen te worden gestart per jaar om te voldoen aan wet- en regelgeving omtrent inkoop. Middels de uitgevoerde aanbestedingen is invulling gegeven aan nieuwe rechtmatige contracten, waarbij de projecten tevens hebben geleid tot de harmonisatie van interne bedrijfsprocessen. In 2022 zijn de volgende aanbestedingen gestart, doorlopen en/of afgerond:

- Beheer, onderhoud en Hosting ScreenIT
- BMHK23 - HPV-test en ZAS
- BMHK23 - Laboratoriumdiensten
- BMHK23 - Kwaliteitsborging VV-panel
- BMHK23 - QA-tool
- Digitaliseren labformulier
- Onderhoud Mobiele unit BK
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Schoonmaak kantoren en BK-units
- Radiologische Diensten Oost
- Leerlingenvolgsysteem BK
- Referentiefunctionarissen DK
- Retourpost DK
- Personeelsinformatiesysteem
- Dataverbindingen
- Printen en couverteren
- Roosterplanningssoftware

## **WTZa**

Per 1 januari 2022 is de Wet Toetreding Zorgaanbieders (WTZa) in werking getreden en is van toepassing op BVO NL. Deze wet heeft nieuwe toetredingsregels voor zorgverleners, om de transparantie en verantwoording in de sector en het bewustzijn over kwaliteit te vergroten.

BVO NL is een zorgaanbieder zonder WTZi-toelating en heeft vanaf 1 januari 2022 maken met:

- Vergunningsplicht: een instelling die op 1 januari 2022 geen WTZi-toelating heeft en die medisch specialistische zorg (doet) verlenen, is vergunning plichtig en moet voor 1 januari 2024 een vergunning aanvragen. Op het moment van aanvragen moet de instelling voldoen aan de eisen van een interne toezichthouder en VOG. BVO NL is uitgezonderd van de meldplicht onder de WTZa.
- Verantwoordingsplicht: voor het verslagjaar 2022 zijn in beginsel alle zorgaanbieders verplicht om het financieel verslag op te stellen volgens de Regeling openbare jaarverantwoording WMG voor Zorgaanbieders. Voor BVO NL is dit een wezenlijke wijziging in vergelijking met de periode voor de WTZa; het financieel verslag werd toen opgesteld volgens de RJ 640 richtlijn voor Stichtingen.

## 1.2.9 Financiën

De fusie naar één BVO NL maakte het noodzakelijk dat alle voormalige entiteiten administratief op één uniforme wijze werkten. Dit uniformeringstraject is in 2021 in gang gezet en heeft geleid tot de livegang van Exact en ScanSys als financieel pakket op 3 januari 2022. De transitie heeft geleid tot het aanpassen van de werkprocessen. Het eerste halfjaar heeft vooral in het teken gestaan van het eigen maken van de nieuwe werkprocessen. Daarnaast zijn de puntjes op de "i" gezet voor kleine technische aandachtspunten die bij de livegang naar boven kwamen en vooral het oplossen van praktische punten voor het operationeel krijgen van de werkprocessen. Verder hebben de medewerkers door het jaar heen deelgenomen aan diverse trainingen, ter ondersteuning van de implementatie, het werken op een andere wijze en het verhogen van de kwaliteit van de werkzaamheden.

De salarisadministratie is in 2022 nog regionaal georganiseerd. De uniformering van het salarispakket wordt met ingang van 2024 verwacht. In 2022 hebben de verschillende salarispakketten de thuiswerkvergoeding met terugwerkende kracht doorgevoerd als gevolg van de COVID-maatregelen.

Met ingang van 2022 dient BVO NL te voldoen aan de WTZa. De subsidieregeling is hierop aangepast en de implicaties hiervan zijn afgestemd met het RIVM. Als gevolg hiervan verantwoorden wij ons met ingang van 2022 over de werkelijke kosten, waardoor het verleende subsidiebedrag additioneel wordt afgetopt voor een bedrag van € 4.788.930,=. Een andere implicatie van deze wijziging is dat het financieel verslag over 2022 verantwoord wordt volgens de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, (met de RJ655 voor aanvullende instructies) voor Zorgaanbieders, in tegenstelling tot boekjaar 2021 wat is verantwoord volgens RJ640.

Tot slot is voor 2022 een Planning- en Controlcyclus opgezet. Dit heeft geleid tot maandelijks rapportages vanaf juni 2022. Het eerst halfjaar zijn wel cijfers geproduceerd maar zijn geen rapportages opgeleverd als gevolg van de livegang van Exact-ScanSys. Verder is de begroting 2023 in het najaar 2022 reeds goedgekeurd.

### Tarieven en subsidievaststelling

De subsidieafrekening over het boekjaar 2021 heeft plaatsgevonden conform verwachting voor een totaal bedrag van € 128.151.154,60. De door Bevolkingsonderzoek Nederland nog te ontvangen subsidiebedragen 2021 zijn eind 2022 ontvangen, waarmee het boekjaar 2021 financieel afgehandeld is.

De bepaling van de tarieven is sinds 2020 als volgt: het starttarief voor 2023 is tevens, indien niet anders vastgelegd in de subsidieregeling Publieke Gezondheid, het definitieve tarief voor 2022. De definitieve tarieven 2022 en de starttarieven 2023 zijn opgenomen in de subsidieregeling Publieke Gezondheid die geldt vanaf 1 januari 2023.

Op 4 februari 2022 is door het Ministerie van VWS een subsidie verleend aan Bevolkingsonderzoek Nederland van maximaal € 138.342.183,78 voor de uitvoering van de drie bevolkingsonderzoeken in het boekjaar 2022. Op 5 december 2022 is tevens een herziene subsidiebeschikking over het boekjaar 2020 ontvangen ad. € 2.945.818,41 voor de Coronasteun aan radiologen borstkanker en laboratoria darmkanker, die in opdracht van het ministerie door Bevolkingsonderzoek Nederland, is uitbetaald. Gezien het verwachte positieve exploitatieresultaat 2022, heeft deze herziene beschikking 2020 niet geleid tot een ophoging van het maximale subsidiebedrag voor 2022 en is dit gehandhaafd op € 138.342.183,78.

Met ingang van het boekjaar 2022 dient de subsidie aangevraagd te worden volgens de gebruikelijke P\*Q methodiek en vindt de verlening ook plaats op basis van deze methode. In de subsidieregeling



Publieke Gezondheid is vastgelegd dat dit verleende subsidiebedrag tevens de maximale subsidie voor het betreffende boekjaar is. Afrekening van de subsidie vindt plaats op basis van werkelijke kosten, waarbij een aanvulling van de reserve aanvaardbare kosten tot 10% van het subsidiebedrag mogelijk is. Mochten zich gedurende het boekjaar onverwachte wijzigingen voordoen in prijzen of productie, dan kan Bevolkingsonderzoek Nederland een herziene subsidieaanvraag indienen na afloop van het 3<sup>e</sup> kwartaal van het boekjaar waarop de subsidie betrekking heeft.

Het boekjaar 2022 sluit, voor afoming van de subsidie met het surplus boven de 10%-norm RAK, met een positief saldo van € 14.785.102,=. Dit resultaat is opgebouwd uit de onderstaande realisaties, waarbij het bevolkingsonderzoek borstkanker een resultaat heeft van € 4.588.585,= positief, het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker een resultaat van € 10.069.543,= positief en het bevolkingsonderzoek darmkanker € 126.974,= positief.

Bevolkingsonderzoek Nederland	Begroot resultaat	Realisatie resultaat	Aantal onderzoeken begroot	Aantal onderzoeken gerealiseerd	Begroot tarief	Realisatie tarief
Borstkanker	€ 1.113.968	€ 4.588.585	820.000	870.852	€ 99,33	€ 81,40
Baarmoederhalskanker	-€ 490.368	€ 10.069.543	468.502	483.552	€ 78,60	€ 67,78
Darmkanker	€ 246.716	€ 126.974	1.647.733	1.406.142	€ 16,35	€ 16,52
<b>Totaal</b>	<b>€ 870.316</b>	<b>€14.785.102</b>				

De subsidie voor het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker bestaat uit meerdere tarieven, waardoor er niet één begroot en gerealiseerd tarief kan worden weergegeven. Voor de aantallen onderzoeken is uitgegaan van het aantal hpv-beoordelingen, zowel voor de primaire uitstrijk als voor de ZAS.

De gerealiseerde exploitatieresultaten uit de bovenstaande tabel zijn in de verlies-en-winstrekening gecorrigeerd met het surplus boven de 10% RAK-norm ultimo 2022. Volgens de subsidieregeling Publieke Gezondheid mag Bevolkingsonderzoek Nederland maximaal 10% van het verleende subsidiebedrag als egalisatiereserve aanhouden. In het boekjaar dient derhalve aanvulling tot of afoming tot het plafond van 10% plaats te vinden. Het resterende saldo van het exploitatieresultaat (af te romen bedrag) zal door de subsidiegever bij de vaststelling van de subsidie 2022 in mindering worden gebracht op het toe kennen subsidiebedrag. In de verlies-en-winstrekening zijn de af te romen subsidiebedragen verantwoord onder de post "subsidie RIVM: afoming RAK" en kan als volgt per bevolkingsonderzoek worden weergegeven:

Bevolkingsonderzoek Nederland	Realisatie resultaat	Surplus RAK	Resultaat V/W rekening = mutatie RAK
Borstkanker	€ 4.588.585	-€ 7.282.993	-€ 2.694.408
Baarmoederhalskanker	€ 10.069.543	-€ 3.851.108	€ 6.218.462
Darmkanker	€ 126.974	-€ 2.154.455	-€ 2.027.481
<b>Totaal</b>	<b>€ 14.785.102</b>	<b>€ 13.288.529</b>	<b>€ 1.496.573</b>

Hieronder volgt op hoofdlijnen een toelichting op de resultaten per bevolkingsonderzoek.

### **Bevolkingsonderzoek borstkanker**

Het resultaat van het jaar 2022 is uitgekomen op € 4.588.585,= positief voor afroming van het surplus 10% RAK (begroot € 1.113.968 positief). De belangrijkste reden voor dit verschil wordt veroorzaakt doordat het definitieve tarief 2022 € 11,67 per onderzoek lager is vastgesteld dan het start- en begrote tarief 2022 en het verschil in de omvang van de productie. Het verschil tussen het begrote en definitieve tarief levert een prijsverschil op van € 10.162.843,= negatief. Door de hogere productie dan begroot bedraagt het efficiencyverschil € 5.051.129,= positief.

#### *Productie en opbrengsten*

De totale productie in 2022 is uitgekomen op 870.852 onderzoeken en dit zijn 50.852 meer onderzoeken dan begroot (820.000). Het gemiddelde tarief per onderzoek is uitgekomen op € 81,40 en betreft een daling van € 17,93 ten opzichte van het gemiddeld begrote tarief € 99,33. Omdat het tarief borstkanker grotendeels uit vaste kosten bestaat, is de impact van een hogere productie op het gerealiseerde tarief aanzienlijk.

#### *Lasten*

De totale lasten (som van de bedrijfslasten, overige opbrengsten, financiële baten/lasten en belastingen) zijn uitgekomen op € 70.888.156,= en daarmee € 8.615.745,= lager dan begroot. Deze onderschrijding wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de werkelijke personele formatie lager is dan de formatie waarmee in de begroting 2022 rekening gehouden is.

### **Bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker**

Het resultaat van het jaar 2022 is uitgekomen op € 10.069.543,= positief voor afroming van het surplus 10% RAK (begroot € 490.368,= negatief). De belangrijkste reden voor dit verschil is de hogere productie in 2022 en de gewijzigde tarieven 2022 per onderdeel.

#### *Productie en opbrengsten*

De totale productie (hvp beoordelingen primair en ZAS) in 2022 is uitgekomen op 483.552 onderzoeken en dit zijn 15.050 meer onderzoeken dan begroot (468.502). De subsidie voor het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker bestaat uit meerdere tarieven, waardoor er niet één begroot en gerealiseerd tarief kan worden weergegeven. Als alleen rekening gehouden wordt met het aantal hvp-beoordelingen dan is het gerealiseerde tarief € 10,82 lager dan het begrote tarief van € 78,60 per hvp-beoordeling.

#### *Lasten*

De totale lasten (som van de bedrijfslasten, overige opbrengsten, financiële baten/lasten en belastingen) zijn uitgekomen op € 32.777.133,= en daarmee € 4.0893.646,= lager dan begroot. De oorzaak hiervan is de in 2022 gewijzigde tarieven van de huisartsen en laboratoria. Ook zijn de overige bedrijfskosten lager dan de begrote kosten 2022.

### **Bevolkingsonderzoek darmkanker**

Het resultaat van het jaar 2022 is uitgekomen op € 126.974,= positief voor afroming van het surplus 10% RAK (begroot € 246.716,= positief). De belangrijkste reden voor dit verschil wordt veroorzaakt door een productie die ca. 15% lager is dan de begrote productie en een tarief dat hoger is dan begroot. Hierdoor is de berekende subsidie € 3.401.583,= lager dan de begrote subsidie.

### *Productie en opbrengsten*

De totale productie in 2022 is uitgekomen op 1.406.142 onderzoeken en dit zijn 241.591 minder onderzoeken dan begroot (1.647.733). Het gemiddelde tarief per onderzoek is uitgekomen op € 16,52 en betreft een stijging van € 0,17 ten opzichte van het begrote tarief € 16,35.

### *Lasten*

De totale lasten (som van de bedrijfslasten, overige opbrengsten, financiële baten/lasten en belastingen) zijn uitgekomen op € 23.229.045,= en daarmee € 3.227.460,= lager dan begroot. De oorzaak hiervan zijn de lagere productie gerelateerde kosten, opgenomen binnen de kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten en binnen de overige bedrijfskosten.

### **Financiële kengetallen**

De solvabiliteit (het vermogen van de onderneming om op lange termijn aan de betalingsverplichtingen te voldoen) is in 2022 gestegen naar 19,79% ten opzichte van 15,95% in 2021. De liquiditeit (het vermogen van de onderneming op op korte termijn aan de betalingsverplichtingen te voldoen) is gestegen van 1,01 in 2021 naar 1,26 in 2022. In 2022 is er sprake van een positieve kasstroom van € 22.811.562,=, terwijl in 2021 een negatieve kasstroom van € 22.459.929,= gerealiseerd was. Gezien de grote hoeveelheid liquide middelen, die vrij opneembaar zijn en de regelmatige bevoorschotting door de subsidiegever, is de financiersbehoefte binnen Bevolkingsonderzoek Nederland ultimo 2022 nihil.

### 1.3 Medezeggenschap

Per 1 januari 2022 was de nieuwe gefuseerde organisatie BVO NL een feit en verviel het bestaansrecht van de Bijzondere ondernemingsraad (BOR). Om het tijdvak tot de installatie van een nieuwe OR (na verkiezingen in 2022) te overbruggen werd de medezeggenschap van Bevolkingsonderzoek Nederland tot 11 mei 2022 georganiseerd d.m.v. een Tijdelijke ondernemingsraad van dertien afgevaardigden (conform WOR) uit de vier organisatieonderdelen: Organisatie & Ontwikkeling, Finance & IT, Bevolkingsonderzoeken en Uitvoering Bevolkingsonderzoeken. De Tijdelijke OR functioneerde aan de hand van een convenant waarbij de BOR (uit 2021) doorging als Tijdelijke OR.

De Tijdelijke OR was samengesteld uit:

Naam	Functie
Hennita Molenmaker	<i>Voorzitter, lid dagelijks bestuur</i>
Hennie Kiers	<i>Vicevoorzitter, lid dagelijks bestuur</i>
Heleen Bierkens	<i>Vicevoorzitter lid, dagelijks bestuur</i>
Cindy Wolterink	<i>Lid</i>
Anita Portena	<i>Lid</i>
Elise Beumer	<i>Lid</i>
Joke Ruijter	<i>Lid</i>
Sebastian Bakx	<i>Lid</i>
Lenie Weitering	<i>Lid</i>
Miranda de Graaf	<i>Lid</i>
Kayleigh Rijnbeek	<i>Lid</i>
Judith Akkermans	<i>Lid</i>
Berry van Bruchem	<i>Ambtelijk secretaris</i>

In de overlegvergadering van 11 mei 2022 heeft de bestuurder de nieuw gekozen leden van de Ondernemingsraad van BVO NL geïnstalleerd. De samenstelling van de OR in 2022 is als volgt:

Naam	Functie
Sebastian Bakx	<i>Voorzitter, lid dagelijks bestuur</i>
Linda van Meerveld	<i>Vicevoorzitter, lid dagelijks bestuur</i>
Gerda Onrust	<i>Lid</i>
Sandra Praamstra	<i>Lid</i>
Gert Kraak	<i>Lid</i>
Mirjam de Graaff	<i>Lid</i>
Mandy Kuipers	<i>Lid</i>
Eric Deegenaars	<i>Lid</i>
Desiree Blik	<i>Lid</i>
Klaas-Jan Gorter (tot 1 september 2022)	<i>Lid</i>
Berry van Bruchem tot 1 juni 2022 Martin Hartog per 1 juni 2022	<i>Ambtelijk secretaris</i>

De Tijdelijke OR en de nieuwe OR hebben diverse advies- en instemmingsaanvragen behandeld en positief op geadviseerd of ingestemd. De meeste onderwerpen hadden betrekking op de transformatie met de start van BVO NL per 1 januari 2022, zoals harmonisatievraagstukken en nieuwe landelijke regelingen. Ook is er positief geadviseerd op de benoeming van een nieuw lid van de RvT.

## 1.4 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op de RvB en de besturing van Bevolkingsonderzoek Nederland, treedt op als werkgever voor de RvB en staat de RvB met raad en advies terzijde. De RvT bestaat uit zes leden en heeft uit zijn midden een auditcommissie Financiën, een commissie Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie ingesteld. Deze commissies bespreken en bereiden onderwerpen voor, maar nemen de verantwoordelijkheid en bevoegdheden van de RvT als geheel niet over.

In 2022 is de commissie Kwaliteit en Veiligheid viermaal en de auditcommissie Financiën vijf maal bijeengekomen. De voltallige RvT heeft zes maal vergaderd. De RvT heeft naast de reguliere P&C producten de toezichtvisie, de reglementen voor de RvT en RvB en het Strategische plan 2022-2024 vastgesteld. De auditcommissie Financiën heeft in aanwezigheid van de accountant het financieel verslag 2021 besproken. De RvT kon op basis van het advies van de auditcommissie Financiën het financieel verslag goedkeuren.

In 2022 is de, vrijwillig door Bevolkingsonderzoek Nederland gevolgde, gewijzigde Governancecode Zorg verwerkt in de reglementen en regelingen voor RvB, RvT en de Toezichtvisie.

Er is in februari 2022 een werkbezoek aan een laboratorium BVO BMHK, een onderzoekscentrum BVO BK en het verpakkingencentrum BVO DK georganiseerd. Eind oktober 2022 was er een thematische RvT-bijeenkomst met als onderwerp AI (artificial intelligence) en bevolkingsonderzoek.

De zelfevaluatie van de RvT heeft in februari 2022 plaatsgevonden.

De remuneratiecommissie heeft in maart 2022 met de leden van de RvB een functioneringsgesprek gevoerd en besloten tot een verhoging van het salaris van de leden van de RvB binnen de kaders van de Wet Normering Topinkomens per 1 april 2022. De RvT is bezoldigd op basis van WNT-klasse IV Zorg- en Jeugdhulp instellingen, waarbij de voorzitter RvT 12 % en de leden 8% van het bezoldigingsmaximum ontvingen.

Per november 2022 is mevrouw G.F.P.M. Davits afgetreden als lid van de RvT. Mevrouw M.H. Koelemaj is per 1 november 2022 toegetreden als lid van de RvT en lid van de commissie Kwaliteit en Veiligheid. Mevrouw Koelemaj is na een zorgvuldig werving- en selectieproces (profiel van het nieuwe RvT-lid: HR, organisatie en transformatie) onder begeleiding van bureau Holtrop Ravensloot, na een positief advies van de OR, aangesteld.

De samenstelling van de RvT in 2022:

Leden	Functie RvT	Benoeming	Aantreden RvT BVO NL	Herbenoeming	Aftreden uiterlijk op
De heer L.L. Schoots	Voorzitter Lid Remuneratiecommissie	01-09-2020	01-09-2020	01-09-2024	01-09-2028
Mevrouw G. F. P. M Davits (Tot 1 november 2022)	Vicevoorzitter Voorzitter commissie Kwaliteit en Veiligheid	13-11-2014	01-09-2020		13-11-2022
De heer H.J. Geurts	Lid Voorzitter Remuneratiecommissie	01-01-2017	01-09-2020	01-01-2021	01-01-2025
De heer A.C. de Grunt	Lid Lid auditcommissie Financiën	01-10-2015	01-09-2020		01-10-2023

Mevrouw W.W. Vrijland	Lid en vanaf 5 december 2022 vicevoorzitter Lid (en vanaf 1 november 2022 voorzitter) commissie Kwaliteit en Veiligheid		01-10-2021	01-10-2025	01-10-2029
De heer H. van der Stelt	Lid Voorzitter auditcommissie Financiën	01-05-2017	01-09-2020	01-05-2021	01-05-2025
Mevrouw M.H. Koelmaij (Vanaf 1 november 2022)	Lid Lid commissie Kwaliteit en Veiligheid	01-11-2022	01-11-2022		01-11-2030

## Nevenfuncties RvT

Leden en functie RvT	Huidige functie en nevenfuncties
De heer L.L. Schoots  Voorzitter Lid Renumeratiecommissie	Huidige functie: Directeur Drs. L.L. Schoots Management BV  Nevenfuncties: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Associate partner Boer &amp; Croon</li> <li>• Auditor Accreditatie Bestuurders in de zorg NVZD</li> <li>• Voorzitter RvT Stichting GGnet</li> <li>• Lid RvT stichting Derdengelden ZIB Crowd</li> <li>• Voorzitter RvC Kinderzorgkliniek</li> </ul>
Mevrouw W.W. Vrijland  Vicevoorzitter Voorzitter Commissie Kwaliteit en Veiligheid	Huidige functie: Bestuurder Maasstad Ziekenhuis  Nevenfuncties: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid van de bestuurlijke coalitie Samen voor Kwetsbare ouderen 010</li> <li>• Bestuurslid Nationaal Programma Rotterdam Zuid</li> <li>• Vicevoorzitter Raad van Toezicht Stichting MICU (Mobile Intensive Care Unit) ZW-Nederland</li> <li>• Domeinhouder portefeuille lerende organisatie Santeon professional namens de zeven Santeon ziekenhuizen</li> <li>• Voorzitter Stichting Rijnmondse Ziekenhuizen (SRZ) en BeterKeten</li> <li>• Bestuurslid van het Anser prostaatnetwerk (zeven ziekenhuizen in West-Nederland)</li> <li>• Bestuurslid van het College Perinatale Zorg (afgevaardigde vanuit NVZ)</li> <li>• Bestuurder Spijkenisse Medisch Centrum (tezamen met CuraMare)</li> <li>• Lid dagelijks bestuur van de Onderwijs- en OpleidingsRegio (OOR) Zuidwest Nederland</li> <li>• Bestuurslid Verloskundig Samenwerkingsverband (VSV) Rotterdam-Zuid</li> <li>• Bestuurslid van Vereniging Samenwerkende Brandwondencentra Nederland</li> </ul>
De heer H.J. Geurts  Lid Voorzitter Renumeratiecommissie	Huidige functie: Advocaat/partner HSA Lawyers  Nevenfuncties: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicevoorzitter Raad van Commissarissen Huisartsencoöperatie West-Brabant</li> </ul>
De heer A.C. de Grunt  Lid Lid Auditcommissie Financiën	Huidige functie: Freelance bestuurder/toezichthouder (vanaf 1 juli 2022)  Nevenfuncties: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurder IZZ zorgverzekeraar (namens GGZ)</li> <li>• Lid Regieteam Informatiebeleid GGZ Nederland (tot 1 juli 2022)</li> <li>• Voorzitter Stichting Zilveresdoorn</li> <li>• Bestuurder Stichting Topklinische GGZ (tot 1 juli 2022)</li> <li>• Lid Informatieberaad Zorg VWS (namens GGZ) (tot 1 juli 2022)</li> <li>• Lid Eigenaarsraad Medmij (namens GGZ) (tot 1 juli 2022)</li> <li>• Bestuurder Stichting Cliënten-Steunfonds Altrecht (tot 1 juli 2022)</li> <li>• Bestuurder Stichting Beheer Cliëntengelden (tot 1 juli 2022)</li> <li>• Bestuurder bij Stichting Beschermvrouwe PAMM (vanaf 24 oktober 2022)</li> <li>• Toezichthouder bi Stichting Heliomare revalidatie (vanaf 24 oktober 2022)</li> <li>• Voorzitter vereniging Trijn (tot 1 januari 2023)</li> </ul>

<p>De heer H. van der Stelt</p> <p>Lid Voorzitter Auditcommissie Financiën</p>	<p>Huidige functie: -</p> <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lid van de Raad van Commissarissen van AAG</li> <li>• Lid van de Raad van Commissarissen van B&amp;A groep</li> <li>• Voorzitter van de Raad van Commissarissen ReinierHaga Orthopedisch Centrum</li> <li>• Vicevoorzitter Raad van Toezicht, lid financiële auditcommissie en lid commissie Kwaliteit en Veiligheid Ziekenhuis St. Jansdal</li> <li>• Vicevoorzitter Raad van Toezicht, voorzitter financiële auditcommissie en Renumeratiecommissie Radiotherapiegroep</li> <li>• Lid Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Financiën, bedrijfsvoering en vastgoed AxionContinu</li> <li>• Lid Raad van Toezicht en financiële auditcommissie Canisius Wilhelmina Ziekenhuis</li> <li>• Voorzitter Raad van Toezicht Zorggroep Almere</li> </ul>
<p>Mevrouw M.H. Koelemij</p> <p>Lid Lid commissie Kwaliteit en Veiligheid</p>	<p>Huidige functie: HR-directeur Randstad Nederland</p> <p>Nevenfuncties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledenraad vereniging Achmea</li> <li>• Coördinator collecte Diabetesfonds Utrecht</li> <li>• Bestuurslid Bedrijvennetwerk HR</li> </ul>



## 1.5 Risicoparagraaf

De financiële positie is toereikend. De reserves zijn maximaal op grond van de subsidievoorschriften. Noemenswaardige financiële risico's, die van invloed zijn op de financiële positie zijn er nauwelijks en hebben zich de afgelopen jaren niet voorgedaan. Bij deze risico-afweging zijn risico's en onzekerheden verkend op het gebied van strategie, operationele activiteiten, financiële positie, financiële verslaggeving en wet- en regelgeving. De interne beheersing is toereikend en aan de verbeterpunten van de accountant wordt jaarlijks invulling gegeven.

De organisatie heeft de risico's vanuit externe maatschappelijke en interne ontwikkelingen overwogen, hierop maatregelen geformuleerd, en de impact op de financiële positie als volgt bepaald:

### **Maatschappelijke en publieke/private ontwikkelingen:**

- Deelname cliënten vermindert vanwege wantrouwen in de overheid.
- Verhouding VWS/ RIVM-CvB staat onder druk vanwege niet behalen van deadlines op cruciale projecten als aanbesteding ScreenIT en BMHK 3.0 en 23.
- Trage besluitvorming over inzet ZAS of MRI/CEM bij borstkankerscreening schaadt vertrouwen cliënt in bevolkingsonderzoek.
- Subsidie vanuit VWS onder druk, andere voorwaarden of andere tarieven.

Maatregelen:

- Het bereiken van specifieke doelgroepen voor het verhogen van de deelname.
- Een transitietraject met VWS en RIVM waarin de afbakening van verantwoordelijkheden en afstemming geoptimaliseerd worden.
- Duidelijke overlegstructuren vastgelegd met het RIVM om informatiestromen soepeler te laten verlopen ter ondersteuning van besluitvorming en het tijdig inspelen op ontwikkelen bevorderen.

### **Impact Covid-19:**

- Nieuwe golf COVID-19, waardoor de screening opnieuw vertraging oploopt.
- Kwaliteit van screening onder invloed van anders bijscholen tijdens COVID-19.

Maatregelen:

- Verhoging van de frequentie van monitoringsoverleggen met het RIVM waarbij de aantallen en financiële resultaten met eventuele bijsturing worden besproken.
- Draaiboeken zijn nu beschikbaar over hoe te handelen bij een volgende Covid screening, Porto Cabins, kleine groepen voor het beoordelen van beelden, digitaal werken zijn maatregelen om deze risico's zoveel mogelijk te verkleinen.

### **Intervalproblematiek:**

- Onvoldoende verminderen van het uitnodigingsinterval bij de borstkankerscreening.
- Instroom kwalitatieve medewerkers en MBB-ers onder invloed van de krappe arbeidsmarkt.

Maatregelen:

De introductie van een interval/ arbeidsmarktproblematiekprogramma, met nadrukkelijke aandacht voor instroom en opleiding,

**Transformatie en juridische fusie:**

- Vernieuwingen naast bestaande projecten die gedraaid worden door een relatief kleine groep professionals.
- Onvoldoende in staat snel te acteren, omdat de organisatie daar nog niet klaar is of vanwege interne gerichtheid, op grote externe veranderingen.
- Binden en boeien zittend personeel.

**Maatregelen:**

- Met de fusie wordt er structuur en ruimte gecreëerd om kennis te gaan borgen binnen de organisatie zelf onder andere door het werven van belangrijke functies en kennis.
- Een transformatie van de organisatie met communicatietraject en betrokkenheid van medewerkers.
- Beleid aantrekkelijk werkgever te zijn, vitale gezonde medewerkers, hybride werker, professionele werkomgeving, opleidingsprogramma's.

Als gesubsidieerde organisatie is de bereidheid tot het nemen van risico's beperkt en worden risico's steeds met de opdrachtgever afgestemd. De impact van deze risico's op resultaten en financiële positie worden als nihil ingeschat omdat het overgrote deel van de genoemde risico's geen nieuw probleem is en zich al jaren voordoen en zich hierop de afgelopen jaren zich geen materiele financiële impact heeft voorgedaan. Ten tweede worden risico's altijd afgestemd met het RIVM en gemitigeerd door bijvoorbeeld het opzetten van programma's die ook vanuit RIVM worden gefinancierd. We volgen nauwgezet de maatschappelijke ontwikkelingen, COVID-19 ontwikkelingen en de intervalproblematiek.

## 1.6 Vooruitblik toekomst 2023

Voor Bevolkingsonderzoek Nederland is 2023 het jaar waarin de landelijk gefuseerde organisatie zich bestendig in een roerige en onzekere buitenwereld. Uit de fusie op 1 januari 2022 ontstond een geïntegreerde organisatie, waar hard gewerkt is aan de bundeling van krachten om onze cliënt nog beter te bedienen. De transformatie en harmonisatie heeft ook in 2023 de volle aandacht, terwijl de blik nadrukkelijk weer naar buiten gericht wordt.

De wereldorde staat onder druk. Er is een toenemend wantrouwen in de overheid. De Nederlandse bevolking wordt geconfronteerd met diverse crises zoals die in de woningmarkt, de economische situatie met torenhoge inflatie, de klimaatverandering en noodzaak tot duurzaamheid en een overspannen arbeidsmarkt. De post-corona werkelijkheid, de manier waarop we werken en waarop we met gezondheid omgaan is nog pril. Diverse omgevingsfactoren oefenen impactvolle invloed uit op onze cliënten, onze medewerkers en onze stakeholders.

De strategieherijking vormt de leidraad voor de plannen van BVO NL voor de periode van 2022 t/m 2024. De opdracht van BVO NL blijft daarbij onveranderd: de uitvoering van de bevolkingsonderzoeken naar kanker in Nederland. Met VWS en het RIVM als opdrachtgever en subsidieverstrekker bouwt BVO NL verder vanuit de afspraken uit het Samenwerkingsdocument en werkt BVO NL aan wendbaarheid; ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid. Als enig uitvoerder van de drie BVO's naar kanker, zet BVO NL in 2023 in op 'operational excellence', wendbaarheid en de inzet van unieke kennis en ervaring voor landelijk dekkende complexe processen met maatschappelijke impact. Dat doet BVO NL in nauwe verbinding met en oog voor het gehele stakeholderveld.

De vijf speerpunten waarlangs BVO NL deze ambitie vormgeeft, zijn vertaald naar activiteiten die in 2023 de prioriteit krijgen. De focus ligt in 2023 op de buitenwereld; op continuïteit en kwaliteit van de onderzoeken, het versterken van het cliëntperspectief en onze positie in de keten. Voor het screeningsprogramma naar Baarmoederhalskanker staat implementatie van de nieuwe contracten met de leverancier van de HPV-test, de laboratoria en de kwaliteitsborging op de rol. Ook de versterkte inzet van de ZelfAfnameSet ('ZAS') zal het beeld voor 2023 bepalen. Het behalen van de doelstellingen om uiteindelijk het uitnodigingsinterval voor Borstkankerscreening terug te brengen naar 24 maanden heeft in 2023 alle aandacht. Daaronder valt ook de optimalisatie van de uitnodigingsstrategie en het blijvend opleiden van Mammolaboranten. Voor de Darmkankerscreening moeten de implicaties van de adviezen van Gezondheidsraad d.d. 14 december 2022 duidelijk worden en wordt er een aanvang gemaakt met de aanbesteding van de FIT-keten voorbereid.

Met periodiek cliëntenonderzoek, tussentijdse specifieke metingen en de introductie van continue-metingen onderzoeken we in 2023 de cliëntparticipatie. Bovendien vormen we in 2023 een cliëntpanel, om nieuwe of aangepaste communicatiemiddelen en optimalisaties te testen. De digitalisering van het cliëntcontact wordt als communicatiemogelijkheid uitgebreid, onder andere met SMS-herinnering en e-mail afspraakbevestiging. Daarnaast zetten we in op laagdrempelige toegankelijkheid (zoals specifieke aandacht voor laaggeletterdheid), waardoor subdoelgroepen beter toegang hebben tot de screening.

Door een passende datastrategie te ontwikkelen en onze data governance en infrastructuur goed in te richten, blijft BVO NL de positie in de keten van oncologische zorg bestendigen en draagt BVO NL bij aan de optimalisaties voor de bevolkingsonderzoeken in de toekomst. BVO NL doet dat ook door haar bijdrage aan wetenschappelijke studies zoals de MEDOOC-trial, het PRISMA-onderzoek, de PERFECT\_FIT studie, BREAST-CARE, STREAM en de TNO studie naar Acceptatie Digitale Communicatie.

Om als maatschappelijke organisatie excellente prestaties te leveren is goede zorg voor de eigen medewerkers evident. Het management neemt de werkbeleving van de medewerkers van BVO NL serieus, luistert naar de medewerkers en meet de werkbeleving structureel. Voor het structureel terugdringen van het ziekteverzuim kijkt BVO NL naar preventie en wordt ingezet op de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers van BVO NL.

BVO NL rolt in 2023 een leiderschapsprogramma uit en biedt voor alle medewerkers passende ontwikkeling en training vanuit een Leer Werk Systeem. En onder de noemer van de 'Estafette' introduceert BVO NL een cultuurprogramma dat zich richt op 'elke keer steeds een beetje beter'. Ook neemt BVO NL de vestigingen en kantoren in 2023 onder de loep en faciliteert BVO NL het nieuwe hybride werken vanuit passende locaties die samenwerken en ontmoeten ondersteunen.

Als maatschappelijke organisatie zal BVO NL haar duurzaamheidsbeleid verankeren in de uitvoering van de onderzoeken, de selectie van leveranciers en het toepassen van duurzaamheid in de bedrijfsvoering.

BVO NL bouwt verder aan de excellente maatschappelijke organisatie door harmonisatie van primaire processen en door het verder harmoniseren van de ondersteunde bedrijfsprocessen. Zo worden de geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden in 2023 verwerkt in één HR systeem, één roostersysteem en één salarissysteem.

Financieel is BVO NL als subsidie instelling sterk afhankelijk van de subsidieregeling en de specifieke uitvoeringsregels daarvan. Met de introductie van een afrekening op werkelijke kosten vanaf het jaar 2022 en een productieplafond op basis van de subsidieaanvraag, bevindt de organisatie zich in een andere regime dan voorheen. Dit vergt aan de ene kant een continue monitoren van de prestaties en aan de andere kant een herijking van de aanvraag indien er aanwijzingen zijn die daar aanleiding voor geven. Ook kunnen er zich eisen rondom rechtmatigheid en verantwoording gesteld worden, waar niet eerder rekening mee werd gehouden. De financiële organisatie is voorbereid op diverse scenario's en houdt hierover goede contacten met RIVM en VWS, alsmede met de controlerend accountant.

De begroting voor 2023 kan op hoofdlijnen als volgt gepresenteerd worden:

Begroting 2023 In euro	Totaal	Bevolkingsonderzoek borstkanker	Bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker	Bevolkingsonderzoek darmkanker
<b>Opbrengsten</b>	<b>148.139.602</b>	<b>85.100.526</b>	<b>34.736.390</b>	<b>28.302.686</b>
<b>Lasten</b>				
personele kosten	72.125.998	54.430.667	8.867.235	8.828.096
algemene kosten	70.489.927	27.946.831	22.278.290	20.264.806
afschrijvingskosten	5.182.801	4.850.357	166.222	166.222
financiële lasten	76.600	74.200	1.200	1.200
	<b>147.875.326</b>	<b>87.302.055</b>	<b>31.312.947</b>	<b>29.260.324</b>
<b>Resultaat</b>	<b>264.276</b>	<b>-2.201.529</b>	<b>3.423.443</b>	<b>-957.638</b>

In de begroting 2023 is rekening gehouden met de onderstaande personele formatie:

Organisatie-onderdeel	FTE
Management	8,50
Finance & ICT	89,57
Organisatie & Ontwikkeling	194,31
Bevolkingsonderzoeken	58,27
Uitvoering bevolkingsonderzoeken	422,28
Totaal	772,93

## Financieel verslag

## 2. BALANS, VERLIES-EN-WINSTREKENING, GRONDSLAGEN EN GRONDSLAGEN FINANCIËEL VERSLAG

### 2.1 Balans per 31 december 2022

Activa	Ref.	Bedrag in euro's 31-12-2022	Bedrag in euro's 01-01-2022
<b>A Vaste activa</b>			
I Immateriële vaste activa			
2. Kosten van ontwikkeling	8.1.1	0	4.378
Totaal immateriële activa		0	4.378
II Materiële vaste activa			
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen	8.1.2	1.512.032	1.267.672
2. Machines en installaties		9.199.945	11.433.166
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		5.093.077	6.703.213
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		213.103	0
Totaal materiële vaste activa		16.018.157	19.404.051
III Financiële vaste activa			
6. Overige vorderingen	8.1.3	107.980	107.980
Totaal financiële vaste activa		107.980	107.980
<b>B Vlottende activa</b>			
I Voorraden			
3. Gereed product en handelsgoederen	8.2.1	638.148	591.962
Totaal voorraden		638.148	591.962
II Vorderingen			
1. Op handelsdebiteuren	8.2.2	12.608	196.500
4. Overige vorderingen		13.340.340	40.632.134
6. Overlopende activa		2.195.466	1.837.545
Totaal vorderingen		15.548.414	42.666.179
IV Liquide middelen			
	8.2.3	37.582.581	14.771.020
<b>C Totaal activa</b>		<b>69.895.280</b>	<b>77.545.570</b>

<b>Passiva</b>	<b>Ref.</b>	<b>Bedrag in euro's 31-12-2022</b>	<b>Bedrag in euro's 01-01-2022</b>
<b>D Eigen vermogen</b>	8.3		
VI Bestemmingsfonds: reserve aanv.kosten		12.337.645	9.579.322
VIII Onverdeelde winst		1.496.573	2.758.323
Totaal eigen vermogen		<u>13.834.218</u>	<u>12.337.645</u>
<b>E Voorzieningen</b>	8.4		
3. overige		4.261.701	4.069.249
Totaal voorzieningen		<u>4.261.701</u>	<u>4.069.249</u>
<b>F Langlopende schulden (voor meer dan een jaar)</b>	8.5		
3. schulden aan banken		1.683.500	1.924.000
12. overige passiva		7.297.827	6.011.123
Totaal langlopende schulden		<u>8.981.327</u>	<u>7.935.123</u>
<b>G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)</b>	8.6		
3. schulden aan banken		240.500	240.500
5. schulden aan leveranciers en handelskredieten		4.493.088	6.270.821
9. belastingen en premies sociale verzekeringen		2.404.173	1.732.874
10. schulden ter zake van pensioenen		435.744	15.360
11. overige schulden		22.637.685	35.210.796
12. overige passiva		12.606.844	9.733.202
Totaal kortlopende schulden		<u>42.818.034</u>	<u>53.203.553</u>
<b>H. Totaal passiva</b>		<u><u>69.895.280</u></u>	<u><u>77.545.570</u></u>

## 2.2 Winst-en-verliesrekening 2022

(in euro's)	Ref.	Realisatie 2022	Realisatie 2021
<b>Opbrengsten uit beroeps- en of bedrijfsmatige zorgverlening</b>	9.1		
3. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in artikel 3 van de Kaderwet VWS – subsidies	9.1.1	128.390.908	127.152.045
<b>Netto omzet</b>		<u>128.390.908</u>	<u>127.152.045</u>
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum		0	0
Overige bedrijfsopbrengsten	9.1.2	283.259	2.085.565
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<u>128.674.167</u>	<u>129.237.610</u>
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	9.2	36.026.266	36.389.924
Lonen en salarissen	9.3	34.982.166	33.188.981
Sociale lasten	9.3	5.817.302	5.578.212
Pensioenlasten	9.3	3.245.665	2.904.489
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	9.4	4.964.285	5.121.663
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa		0	0
Overige bedrijfskosten	9.5	42.132.048	41.261.012
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>127.167.732</u>	<u>124.444.281</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten		0	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	9.6	115.197	0
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten		0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	9.6	92.802	114.872
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<u>1.528.830</u>	<u>4.678.457</u>
Belastingen	9.7	32.257	-20.519
<b>Resultaat na belastingen</b>		<u><u>1.496.573</u></u>	<u><u>4.698.976</u></u>

Resultaatbestemming	Toevoeging in euro's	Onttrekking in euro's
V Bestemmingsreserve	1.496.573	0



## 2.3 Kasstroomoverzicht

(In euro's)	Ref.			<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>					
Resultaat boekjaar	2.2			1.496.573	4.698.976
Aanpassingen voor:					
Afschrijvingen vaste activa	8.1.1/8.1.2	4.940.726		5.123.759	
Mutatie voorzieningen	8.4	192.453		293.536	
				<u>5.133.179</u>	<u>5.417.295</u>
Veranderingen werkkapitaal:					
Toename voorraden	8.2.3	-46.186		-33.490	
Afname kortlopende vorderingen	2.1	27.117.765		-37.778.751	
Afname Kortlopende schulden	2.1	-10.260.460		7.453.033	
				<u>16.811.121</u>	<u>-30.359.208</u>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>				<u>23.440.873</u>	<u>-20.242.937</u>
Betaalde vennootschapsbelasting	9.7	-32.257		0	
Betaalde interest	9.6	-92.802		-114.872	
				<u>-125.059</u>	<u>-114.872</u>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				<u>23.315.814</u>	<u>-20.357.809</u>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>					
Investerings in vaste activa	8.1.1/8.1.2	-1.582.016		-610.341	
Desinvesteringen in vaste activa	8.1.1/8.1.2	31.559		49.914	
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				<u>-1.550.457</u>	<u>--560.427</u>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>					
Mutatie v.u.o toekomstige Aanbestedingen/opslag beelden	8.5	1.286.704		0	
Aflossing langlopende schulden	8.5	-240.500		-1.541.693	
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				<u>1.046.204</u>	<u>-1.541.693</u>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>				<u>22.811.561</u>	<u>-22.459.929</u>
<b>Stand per 1 januari</b>				14.771.020	37.230.949
Mutatie Liquide middelen				22.811.561	-22.459.929
Stand per 31 december				<u>37.582.581</u>	<u>14.771.020</u>

## 2.4 Grondslagen voor het opstellen van het financieel verslag

### 2.4.1 Activiteiten

De Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland (BVO NL) voert binnen het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoek een drietal onderzoeken uit naar kanker. Het ministerie van VWS is opdrachtgever van de drie bevolkingsonderzoeken naar kanker. De uitvoering wordt verzorgd door de BVO NL in samenwerking met haar ketenpartners, zoals de huisartsen en de ziekenhuizen. BVO NL voert een reeks van handelingen uit, die start met de uitnodiging van de doelgroep en doorloopt tot en met de aansluiting op een eventueel vervolgtraject in de zorg. Een sluitende keten met een helder beeld van de rollen en taken van de partijen die betrokken zijn bij de uitvoering van de bevolkingsonderzoeken.

Op 1 januari 2022 heeft de juridische fusie plaatsgevonden. Met deze fusie zijn de vijf screeningsorganisaties (Stichting Bevolkingsonderzoek Oost, Stichting Bevolkingsonderzoek Noord, Stichting Bevolkingsonderzoek Zuid, Stichting Bevolkingsonderzoek Zuid-West, Stichting Bevolkingsonderzoek Midden-West), de coöperatieve vereniging Facilitaire Samenwerking Bevolkingsonderzoeken (FSB) en de holding van Bevolkingsonderzoek Nederland samengegaan en is vanaf dat moment sprake van één entiteit.

### 2.4.2 Algemene grondslagen

Het financieel verslag is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). Het financieel verslag is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverantwoordinggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverantwoordinggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van het financieel verslag bekend zijn geworden.

### 2.4.3 Continuïteit

Deze financieel verslag is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. De subsidies voor de uitvoering van de bevolkingsonderzoeken worden verleend op basis van kostendekkende tarieven, die jaarlijks worden bijgesteld. De personele formatie wordt afgestemd op de omvang van de te realiseren productie en er zijn maatregelen getroffen om de gevolgen van arbeidsmarkttekorten binnen bepaalde functies zo laag mogelijk te houden. Met ketenpartners zijn contractuele afspraken gemaakt over de door hen te verlenen prestaties.

### 2.4.4 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

BVO NL is feitelijk gevestigd op Godebaldkwartier 435, 3511 DT te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 80204716.

### 2.4.5 Vergelijking voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar, met uitzondering van het volgende:

#### **2.4.6 Oordelen, schattingen en onzekerheden**

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van het financieel verslag vormt de Raad van Bestuur van BVO NL zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in het financieel verslag opgenomen bedragen. Indien het nodig is om het getrouwe beeld te geven dat vereist is ingevolge artikel 362, lid 1, Boek 2, wordt de aard van deze schattingen en oordelen, met inbegrip van de daarmee verband houdende veronderstellingen, vermeld in de toelichting op de relevante financieel verslagpost.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

- Binnen de jubileumvoorziening is rekening gehouden met een gemiddelde toekomstige stijging van het brutoloon van 4% binnen de Cao Ziekenhuizen.
- Binnen de voorzieningen is, indien van toepassing, rekening gehouden met een disconteringsvoet van 2,5%.
- Binnen de voorzieningen en langlopende verplichtingen is, indien van toepassing rekening gehouden met een opslag voor sociale lasten van 16,67% en een opslag voor de pensioenpremies van 13,15%.

#### **2.4.7 Verbonden partijen**

Er zijn geen transacties met verbonden partijen en natuurlijke personen aangegaan die niet onder normale marktvoorwaarden hebben plaatsgevonden.

#### **2.4.8 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Bij het opstellen van het kasstroomoverzicht zijn activiteiten onderverdeeld naar operationeel, investering en financiering. De operationele activiteiten worden gevormd door reguliere werkzaamheden, mutaties in vlottende activa exclusief liquide middelen, voorzieningen, kortlopende vorderingen en schulden. De investeringsactiviteiten worden gevormd door mutaties in immateriële, materiële en financiële vaste activa. De financieringsactiviteiten worden gevormd door mutaties in langlopende schulden.

### 3. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING VAN HET FINANCIËEL VERSLAG

#### 3.1 Leasing – Operationele leasing

BVO NL heeft leasecontracten waarbij de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet nagenoeg geheel door BVO NL worden gedragen. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

#### 3.2 Criteria voor het niet langer verantwoord van activa & passiva

Een op de balans opgenomen actief of passiefpost blijft op de balans verantwoord als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot deze post. Voor dergelijke transacties worden ook geen resultaten verantwoord. Een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt beoordeeld aan de hand van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen.

#### 3.3 Valuta eenheden

Het financieel verslag wordt gepresenteerd in euro's wat tevens de functionele valuta is van BVO NL. De bedragen die zijn opgenomen in deze financieel verslag zijn, indien niet anders vermeld, afgerond op € 1,=.

#### 3.4 Verslagperiode – Boekjaar

Deze financieel verslag heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op 31 december 2022.

## 4. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA VAN HET FINANCIËEL VERSLAG

### 4.1 Immateriële Vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

### 4.2 Kosten van ontwikkeling

Uitgaven voor ontwikkelingsprojecten worden geactiveerd als onderdeel van de vervaardigingsprijs als het waarschijnlijk is dat het project succesvol gerealiseerd zal zijn (dat wil zeggen: als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald) en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. Op grond van de subsidievoorwaarden mag BVO NL geen wettelijke reserve onder het eigen vermogen vormen. De afschrijving van de geactiveerde ontwikkelingskosten vangt aan zodra het project in gebruik wordt genomen en vindt plaats over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Onderzoekskosten worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

### 4.3 Materiële Vaste Activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de screeningsunits, ook wel units genoemd, is een voorziening voor groot onderhoud units gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud medische apparatuur is een voorziening voor groot onderhoud medische apparatuur gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

### 4.4 Financiële Vaste Activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

### 4.5 Bijzondere waardevermindering van vaste activa

BVO NL beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de directe opbrengstwaarde of de bedrijfswaarde, zijnde de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. De directe opbrengstwaarde is gebaseerd

op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten, welke nodig zijn om de verkoop te realiseren. BVO NL heeft geen omstandigheden geconstateerd die aanleiding geven tot een 4.5

#### **4.6 Voorraden**

De voorraden zijn gewaardeerd tegen historische inkooprijzen onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. Gezien het lage risico van incurant worden van de voorraden, is geen rekening gehouden met een aftrek van een bedrag voor incurant.

#### **4.7 Vorderingen**

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. De vervolgwaaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs. Een voorziening wordt getroffen op vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. De vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

#### **4.8 Liquide middelen**

De liquide middelen worden opgenomen tegen de nominale waarde en zijn opeisbaar binnen een jaar.

#### **4.9 Bestemmingsfonds: reserve aanvaardbare kosten**

Het eigen vermogen van BVO NL bestaat uit een bestemmingsfonds, de reserve aanvaardbare kosten. Het verschil tussen het verleende subsidiebedrag en de werkelijke kosten minus de overige opbrengsten wordt in mindering gebracht of toegevoegd aan het bestemmingsfonds tot het plafond van de reserve aanvaardbare kosten. Dit plafond is in de subsidievoorwaarden gemaximeerd op 10% van het verleende subsidiebedrag. Voor de berekening van de 10%-norm is het toegestaan de verleende subsidiebedragen en de reserves van alle bevolkingsonderzoeken te salderen.

#### **4.10 Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoed, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen. Naast de voorzieningen groot onderhoud units en onderhoud medische apparatuur is een voorziening voor jubilea opgenomen. De voorziening is inclusief sociale lasten en pensioen. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte salaris, leeftijd, de blijfkans en contant gemaakt tegen een disconteringsvoet.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen.

#### **4.11 Langlopende schulden**

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De langlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

#### **4.12 Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

## 5. GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT VAN DE FINANCIËEL VERSLAG

### 5.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben.

### 5.2 Opbrengsten uit beroeps- en of bedrijfsmatige zorgverlening

De subsidies op grond van een regeling als bedoeld in de kaderwet VWS-subsidies en eventuele andere vergoedingen worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord in het jaar waarover deze opbrengsten zijn toegezegd. De reserve aanvaardbare kosten mag volgens de subsidieregeling Publieke Gezondheid maximaal 10% bedragen van het verleende subsidiebedrag. De toevoeging vanuit het exploitatieresultaat aan deze reserve aanvaardbare kosten bedraagt maximaal de aanvulling tot de 10%-norm. Het resterende deel van het exploitatieresultaat (surplus) moet worden afgeroomd en is op de baten in mindering gebracht onder de post "Subsidie RIVM: afoming surplus (voorheen: subsidie RIVM: overig)".

### 5.3 Overige opbrengsten

Onder overige bedrijfsopbrengsten worden opbrengsten verantwoord die niet rechtstreeks samenhangen met de levering van goederen of diensten in het kader van de normale, niet-incidentele bedrijfsactiviteiten. Deze opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst.

### 5.4 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Onder de kosten van uitbesteed werk worden de kosten van inhuur externen en uitzendkrachten verantwoord conform de contractueel afgesproken tarieven. De kosten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin ze gerealiseerd zijn. Onder de andere externe kosten zijn de kosten opgenomen van outsourcing kantoorautomatisering en print/couverteerwerkzaamheden, de aan de radiologen, huisartsen en laboratoria te betalen vergoedingen voor het beoordelen van onderzoeken. Deze kosten worden verantwoord in de verslagperiode waarop ze betrekking hebben in overeenstemming met de inhoud van de met hun afgesloten contracten.

### 5.5 Personele lasten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, voor zover zij verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de Belastingdienst.

### 5.6 Pensioenen

BVO heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddelde verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de betreffende entiteit. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioen Zorg en Welzijn. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. De dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. In december 2022 bedroeg de dekkingsgraad 109,2%.

Het minimaal vereiste niveau van de dekkingsgraad bij PFZW is 104,3%. Pas bij een dekkingsgraad van 125% is PFZW financieel gezond. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend over een gemiddelde van de afgelopen 12 dekkingsgraden. BVO NL heeft geen verplichting tot het doen voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. BVO NL heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in het financieel verslag verantwoord. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties aangaande pensioenverplichtingen worden ook in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Er wordt geen pensioenvoorziening gehanteerd.

## 5.7 Afschrijvingen

Op activa wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur. Afschrijvingskosten worden verwerkt via de afschrijvingen.

### *Afschrijvingsmethodiek*

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, verminderd met de over deze waarde berekende afschrijvingen.

### Afschrijvingstermijnen

Binnen BVO NL worden de onderstaande afschrijvingstermijnen aangehouden:

Post in het financieel verslag	Activagroep	Grondslagen balanspost	Afschrijvingstermijnen
IVA	Immateriële vaste activa	Historische aanschafprijs	3 jaar
MVA	Verbouwingen	Historische aanschafprijs	10 jaar
MVA	Medische apparatuur	Historische aanschafprijs	Oud 10 jaar, nieuw 7 jaar
MVA	Overige machines en installaties	Historische aanschafprijs	5 jaar
MVA	Computerapparatuur	Historische aanschafprijs	5 jaar
MVA	Inventarissen	Historische aanschafprijs	10 jaar
MVA	Screeningseenheden	Historische aanschafprijs	15 jaar
Voorraden	Voorraden	Verkrijgingsprijs	Afwaardering incurante voorraden

## 5.8 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

## 5.9 Belastingen

De vennootschapsbelasting wordt berekend tegen het geldende tarief over het resultaat van het boekjaar, waarbij rekening wordt gehouden met permanente verschillen tussen de winstberekening volgens het financieel verslag en de fiscale winstberekening. Actieve belastinglatenties (indien van toepassing) worden slechts gewaardeerd voor zover de realisatie daarvan waarschijnlijk is. De vennootschapsbelasting is alleen nog van toepassing op afgelopen boekjaren (2019-2021) van de FSB, één van de entiteiten die per 1 januari 2022 gefuseerd zijn met Bevolkingsonderzoek Nederland.



## 6. GRONDSLAGEN VOOR WNT

BVO NL is een organisatie die valt onder de werking van de Wet normering topinkomens (WNT). Dit betekent dat hierover verantwoord dient te worden in het financieel verslag. Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens heeft BVO NL zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT. Bij het opmaken van het financieel verslag 2022, heeft BVO NL voor de naleving van de Wet normering topinkomens, de volgende normenkaders gevolgd: Wet normering topinkomens, Uitvoeringsbesluit WNT, Uitvoeringsregeling WNT, het controleprotocol Wet Normering topinkomens 2022 (Regeling Controleprotocol WNT 2022) en de Beleidsregels WNT 2022.

## 7. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van het financieel verslag, worden verwerkt in het financieel verslag. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in het financieel verslag verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van het financieel verslag, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in het financieel verslag als 'Gebeurtenissen na balansdatum'.

## 8. TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

### 8.1 Vaste activa

8.1.1 Immateriële vaste activa	31-12-2022	01-01-2022
<b>Stand per 1 januari</b>		
Aanschafwaarde	52.538	449.626
Cumulatieve afschrijvingen	-48.160	-415.476
Boekwaarde per 1 januari	4.378	34.150
<b>Mutaties boekjaar</b>		
Investerings	0	0
Afschrijvingen	-4.378	-29.772
Desinvesteringen		
- Aanschafwaarde	0	-397.088
- Afschrijvingen	0	397.088
Desinvesteringen per saldo	0	0
Mutaties boekwaarde	-4.378	-29.772
<b>Stand per 31 december</b>		
Aanschafwaarde	52.538	52.538
Cumulatieve afschrijvingen	-52.538	-48.160
Boekwaarde per 31 december	0	4.378

De immateriële vaste activa heeft betrekking op de ontwikkelkosten van de software ScreenIT. De restwaarde per 1 januari 2022 ad. € 4.378,= is in de loop van 2022 geheel afgeschreven.

**8.1.2 Materiële vaste activa****31-12-2022****01-01-2022**

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en voortuitbetaald op materiële vaste activa	Totaal	Totaal
<b>Stand per 1 januari</b>						
Aanschafwaarde	4.680.550	17.315.367	28.132.230	0	50.128.147	58.611.471
Cumulatieve afschrijvingen	-3.412.878	-6.337.335	-20.973.884	0	-30.724.097	34.675.957
Boekwaarde per 1 januari	1.267.672	10.978.032	7.158.346	0	19.404.050	23.935.515
<b>Herrubricering per 1 januari</b>						
Aanschafwaarde	0	1.678.849	-1.678.849	0	0	-6.730.878
Cumulatieve afschrijvingen	0	-1.223.715	1.223.715	0	0	6.730.791
Boekwaarde na herrubricering	1.267.672	11.433.166	6.703.213	0	19.404.051	29.935.428
<b>Mutaties boekjaar</b>						
Correcties per saldo						
Aanschafwaarde	0	0	10.587	0	10.587	0
Cumulatieve afschrijvingen	0	0	-8.533	0	-8.533	0
<i>Correcties per saldo</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2.054</i>	<i>0</i>	<i>2.054</i>	<i>0</i>
Investeringsen	540.103	460.520	366.236	213.103	1.579.962	610.428
Afschrijvingen	-291.192	-2.676.392	-1.968.764	0	-4.936.348	-5.091.891
Desinvesteringen						
- Aanschafwaarde	-36.068	-170.117	-418.242	0	-624.427	-2.362.875
- Afschrijvingen	31.517	152.768	408.581	0	592.866	2.312.961
<i>Desinvesteringen per saldo</i>	<i>-4.550</i>	<i>-17.349</i>	<i>-9.659</i>	<i>0</i>	<i>-31.558</i>	<i>-49.914</i>
Mutaties boekwaarde	244.361	-2.233.221	-1.610.134	213.103	-3.385.891	-4.531.377
<b>Stand per 31 december</b>						
Aanschafwaarde	5.184.585	19.284.619	26.411.962	213.103	51.094.269	50.128.147
Cumulatieve afschrijvingen	-3.672.553	-10.084.674	-21.318.885	0	35.076.112	-30.724.096
Boekwaarde per 31 december	1.512.032	9.199.945	5.093.077	213.103	16.018.157	19.404.051

In lijn met de voorschriften vanuit de Regeling openbare jaarverantwoording WMG heeft er in 2022 een herrubricering van de materiële vaste activa plaatsgevonden, waarbij zowel de oorspronkelijke investeringswaarde als de cumulatieve afschrijvingen t/m 31 december 2021 onder de voorgeschreven categorieën zijn ondergebracht. Onder de “bedrijfsgebouwen en –terreinen” zijn de investeringen als gevolg van verbouwingen van de gehuurde kantoorpanden en vaste screeningseenheden” opgenomen. De investeringen in mobiele screeningseenheden zijn opgenomen onder de “andere vaste bedrijfsmiddelen”. Als gevolg van een inventarisatie van de aanwezige en in gebruik zijnde inventaris, heeft een desinvestering plaatsgevonden van € 624.427,=. Deze desinvestering heeft geleid tot een boekverlies van € 31.558,=. In 2022 is voor € 1.579.962,=

geïnvesteed, terwijl in de begroting 2022 rekening gehouden is met een investeringsbedrag van € 1.481.458,=. De overschrijding wordt veroorzaakt door de aanbataling (MVA nog niet in gebruik genomen) voor een in 2023 in productie te nemen nieuwe mobiele screeningseenheid. Ultimo 2022 is er geen sprake geweest van een bijzondere waardevermindering binnen de materiële vaste activa. Het onder de investering vermelde bedrag aan vooruitbetaalde kosten op materiële vaste activa heeft betrekking op de 1<sup>ste</sup> termijn van de aankoop van een nieuw te bouwen screeningseenheid die in 2023 zal worden afgeleverd en in gebruik wordt genomen.

<b>8.1.3 Financiële vaste activa</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
Boekwaarde per 1 januari	107.980	110.076
Toevoeging/vrijval per saldo	0	-2.096
Boekwaarde per 31 december	107.980	107.980

De financiële activa heeft betrekking op depositobedragen die contractueel aan PostNL gestort zijn. In de hoogte van dit depot zijn in 2022 geen mutaties geweest.

## 8.2 Vlottende activa

<b>8.2.1 Voorraden</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
<i>Voorraad gereed product en handelsgoederen:</i>		
Voorraad drukwerk	30.270	43.340
Voorraad onderzoeksmaterialen baarmoederhalskanker	446.681	371.307
Voorraad onderzoeksmaterialen darmkanker	161.197	176.384
Waardebonnen	0	931
	638.148	591.962

De voorraden eindigen het jaar met een eindsaldo van € 638.148,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 591.962,=. De stijging wordt met name veroorzaakt door de versterkte inzet van de zelfafnametest binnen het bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker, waardoor een groter aantal testen verstuurd wordt aan cliënten en de aan te houden voorraden hoger zijn.

<b>8.2.2 Vorderingen</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
Op handelsdebiteuren	12.608	196.500
Overige vorderingen	13.340.340	40.632.134
Overlopende activa	2.195.466	1.837.545
	15.548.414	42.666.179

De vorderingen eindigen het jaar met een eindsaldo van € 15.548.114,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 42.666.179,=. Dit betekent een daling van € 27.118.065,= met name veroorzaakt door een lager bedrag aan te ontvangen subsidies van het RIVM. Gezien het feit dat Bevolkingsonderzoek Nederland weinig vorderingen op debiteuren kent, is het kredietrisico op van debiteuren te ontvangen gelden niet aanwezig. De overige vorderingen hebben betrekking op de van het RIVM nog te ontvangen subsidiegelden en de overlopende activa betreft met name de transitorische posten. In beide gevallen loopt Bevolkingsonderzoek Nederland geen kredietrisico.

<b>8.2.3 Liquide middelen</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
Rekening courant Ministerie van Financiën	36.795.545	13.956.216
Rekening courant overig	401.557	143.571
Spaarrekening	39.438	359.566
Bankgaranties en waarborgsommen	346.041	310.153
Kas	0	1.514
	<u>37.582.581</u>	<u>14.771.020</u>

De liquide middelen eindigen het jaar met eindsaldo € 37.582.581,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 14.771.020,=. Dit is een stijging ten opzichte van het voorgaand boekjaar die met name wordt veroorzaakt door de van het RIVM over 2021 nog te ontvangen subsidiegelden die ultimo 2022 zijn afgerekend. De bankgaranties en de waarborgsommen hebben betrekking op door de verhuurders gevraagde zekerheidstellingen binnen de lopende huurcontracten van de kantoorpanden en vaste screeningseenheden. Deze tegoeden ad. € 346.041,= zijn niet ter vrije beschikking van Bevolkingsonderzoek Nederland tot aan de datum van beëindiging van de betreffende huurovereenkomsten.

<b>8.3 Eigen vermogen</b>	<b>31-12-2022</b>			<b>01-01-2022</b>
	Bestemmingsfonds: Reserve aanvaardbare kosten	Onverdeelde winst	Totaal	Totaal
Stand per 1 januari	9.579.322	2.758.323	12.337.645	10.038.005
Correctie vanwege stelselwijziging	0	0	0	-458.683
Gecorrigeerde stand per 1 januari	<u>9.579.322</u>	<u>2.758.323</u>	<u>12.337.645</u>	<u>9.579.322</u>
Bestemming resultaat realisatie 2021	2.758.323	-2.758.323	0	0
Bestemming resultaat voorgaande jaren	0	0	0	-1.940.653
Resultaat boekjaar	0	1.496.573	1.496.573	4.698.976
Stand per 31 december	<u>12.337.645</u>	<u>1.496.573</u>	<u>13.834.218</u>	<u>12.337.645</u>

Het eigen vermogen eindigde het jaar met een eindsaldo van € 13.834.218,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 12.337.645,=. Dit is een stijging van € 1.496.573,= ten opzichte van het voorgaand boekjaar, die veroorzaakt wordt door de toevoeging van het resultaat 2022. Bevolkingsonderzoek Nederland heeft een deel van de ontvangen subsidie terug moeten laten vloeien aan de subsidiegever doordat het eigen vermogen begrensd wordt tot 10% van het verleende subsidiebedrag 2022.

Bevolkingsonderzoek Nederland kent geen statutaire regeling inzake de resultaatbestemming. De resultaatbestemming wordt bepaald door de regelgeving binnen de subsidieregeling Publieke Gezondheid. Deze schrijft voor dat er een egaliseringsreserve aanvaardbare kosten (RAK) mag worden aangehouden van maximaal 10% van het verleende subsidiebedrag voor het betreffende boekjaar. Bij een positief resultaat mag de RAK aangevuld worden tot maximaal 10% van het verleende subsidiebedrag. Het meerdere (het surplus) wordt bij de subsidievaststelling in mindering gebracht op de berekende subsidieopbrengsten volgens de P\*Q-methode of het maximale verleende subsidiebedrag indien de berekende subsidieopbrengsten hoger zijn dan het verleende subsidiebedrag. Negatieve resultaten worden in mindering gebracht op de RAK.

<b>8.4 Voorzieningen</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
Dienstjubilea	1.854.326	1.524.843
Onderhoud medische apparatuur	1.145.565	1.164.993
Groot onderhoud screeningseenheden	1.261.810	1.379.413
	<u>4.261.701</u>	<u>4.069.249</u>

De voorzieningen eindigen het jaar met eindsaldo € 4.261.701,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 4.069.249,=. Dit is een stijging ten opzichte van het voorgaand jaar die wordt veroorzaakt door mutaties in het personeelsbestand, een stijging van het aantal mammografen en de aanpassing van de parameters salarisstijging, disconteringsvoet en opslagpercentage sociale lasten.

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<b>Stand 1 januari 2022</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Onttrekking</b>	<b>Vrijval</b>	<b>Stand 31 december 2022</b>
Dienstjubilea	1.524.843	468.446	-28.406	-110.557	1.854.326
Onderhoud medische apparatuur	1.164.993	302.364	-321.792	0	1.145.565
Groot onderhoud screeningseenheden	1.379.413	348.039	-39.190	-426.452	1.261.810
Totaal	<u>4.069.249</u>	<u>1.118.849</u>	<u>-389.388</u>	<u>-537.009</u>	<u>4.261.701</u>
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)					490.406
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)					3.771.295
waarvan > 5 jaar					1.459.929

<b>8.5 Langlopende verplichtingen</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
Schulden aan banken:		
Langlopende lening	1.683.500	1.924.000
Overige passiva:		
Opslag analoge beelden	594.901	503.471
Opslag digitale beelden	2.738.832	1.686.756
Vooruit ontvangen bedragen toekomstige aanbestedingen	3.964.094	3.820.896
	8.981.327	7.935.123
	8.981.327	7.935.123

	<b>Schulden aan banken</b>	<b>Opslag analoge beelden</b>	<b>Opslag digitale beelden</b>	<b>V.u.o. bedragen toekomstige aanbestedingen</b>	<b>Totaal</b>
<b>Boekwaarde per 1 januari 2022</b>	1.924.000	503.471	1.686.756	3.820.896	7.935.123
Nieuwe financiering	0	0	0	0	0
Aflossingen	-240.500	0	0	0	-240.500
<b>Overige waardeveranderingen</b>					
Dotatie	0	221.412	1.687.753	1.044.942	2.954.107
Onttrekking	0	-129.982	-635.677	-65.919	-831.578
Overig	0	0	0	-835.825	-835.825
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	1.683.500	594.901	2.738.832	3.964.094	8.981.327
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.)	1.683.500	594.901	2.738.832	3.964.094	8.981.327
Hiervan > 5 jaar	723.500	324.415	131.418	0	1.179.333

De langlopende schulden eindigen het jaar met eindsaldo € 8.981.327,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 7.935.123,=. Dit is een stijging ten opzichte van het voorgaande boekjaar, grotendeels veroorzaakt door de aanpassing van het indexeringspercentage van de toekomstige verplichtingen en het hoger aantal opgeslagen digitale beelden. Het kortlopende deel van de schulden (van 1 jaar of korter) is verantwoord onder de "kortlopende schulden".

De analoge röntgenfoto's hebben volgens de WGBO (Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst) een bewaartermijn van 20 jaar, vanaf het moment waarop zij vervaardigd zijn. Dit betekent dat vanaf het moment dat de digitalisering binnen de screening volledig geïmplementeerd is, de bewaartermijn van 20 jaar is ingegaan. Na het 20e jaar worden de beelden vernietigd. De kosten voor de jaarlijkse opslag en de vernietiging tot aan het einde van de bewaartermijn zijn opgenomen onder de post "opslag analoge beelden".

Digitale beelden kennen een bewaartermijn van 72 maanden. De kosten voor de opslag voor de volledige bewaartermijn worden in het tarief vergoed in de maand van realisatie. De leverancier brengt gedurende de bewaartermijn elke maand slechts 1/72 deel in rekening. De toekomstige opslagkosten die reeds van de subsidiegever ontvangen zijn, maar door de leverancier pas later in rekening worden gebracht, zijn opgenomen als vooruit ontvangen bedragen onder de post "opslag digitale beelden".



Met ingang van het boekjaar 2018 wordt door de subsidiegever voor het bevolkingsonderzoek borstkanker en het bevolkingsonderzoek darmkanker, het tarief per onderzoek verhoogd met een opslag voor in de toekomst te realiseren aanbestedingen. De eerste onttrekkingen hebben in 2022 plaatsgevonden.

Voor de financiering van de aanschaf van 14 screeningseenheden is op 4 mei 2009 een lening afgesloten met het Ministerie van Financiën ter hoogte van de aanschafprijs van € 4.810.000,=. De looptijd van deze lening bedraagt 20 jaar, ingaande 1 augustus 2010. Binnen deze termijn zal de lening lineair afgelost worden, waarbij de eerste aflossing heeft plaatsgevonden op 1 augustus 2011. Het rentetarief is gedurende de looptijd vastgesteld op 3,97%. De eerstvolgende aflossing (13<sup>e</sup> aflossingstermijn) zal plaatsvinden op 1 augustus 2023 en de laatste aflossing op 1 augustus 2030.

<b>8.6 Kortlopende schulden</b>	<b>31-12-2022</b>	<b>01-01-2022</b>
Schulden aan banken	240.500	240.500
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.493.088	6.270.821
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.404.173	1.732.874
Schulden ter zake van pensioenen	435.744	15.360
Overige schulden	22.637.685	35.210.797
Overige passiva	12.606.844	9.733.201
	<u>42.818.034</u>	<u>53.203.553</u>

De kortlopende schulden eindigen het jaar met een eindsaldo van € 42.818.034,=. In 2021 eindigde het boekjaar met € 53.203.553,=. Dit is een daling ten opzichte van het vorig boekjaar wordt grotendeels veroorzaakt doordat het onder de "overige schulden" opgenomen bedrag dat aan het RIVM terugbetaald moet worden in verband met de afroming van de RAK, ultimo 2022 aanzienlijk lager is. Onder deze post is tevens het kortlopend deel van de toekomstige aanbestedingskosten verantwoord. De "schulden ter zake van pensioenen" hebben betrekking op de nog af te dragen pensioenpremies over december 2022, terwijl de post "belastingen en premies sociale verzekeringen" betrekking heeft op de nog af te dragen premies over december 2022 aan de belastingdienst. Onder de "overige passiva" zijn de overlopende passiva, de nog te betalen kosten en het kortlopend deel van de opslagkosten analoge en digitale beelden verantwoord. Deze zijn hoger dan in voorgaand boekjaar door financiële verplichtingen 2023 als gevolg van een aantal in 2022 afgesloten vaststellingsovereenkomsten met medewerkers, de aan de laboratoria te betalen verrichtingen over december 2022 en de aan hen te betalen compensatiebedragen voor de logistieke dienstverlening. Verder zijn de bedragen aan nog te ontvangen facturen hoger dan in voorgaand jaar.

## 8.7 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

(In euro's)

	Verplichting < 1 jaar	Verplichting > 1 jaar en < 5 jaar	Verplichting > 5 jaar	Verplichting totaal
Huurovereenkomsten panden	2.349.355	6.400.476	663.017	9.412.847
Onderhoudscontracten mobiele units	811.208	3.424.784	214.049	4.450.041
Onderhoudscontracten (medische) apparatuur	5.583.515	16.064.096	372.168	22.019.778
Overeenkomsten met ketenpartners voor beoordelingen onderzoeken	1.633.689	0	0	1.633.689
Overige overeenkomsten	1.850.304	6.343.593	0	8.193.897
<b>Totaal</b>	<b>12.228.071</b>	<b>32.232.949</b>	<b>1.249.234</b>	<b>45.710.252</b>

De huurovereenkomsten hebben betrekking op de waarde van de huurcontracten die zijn afgesloten voor de kantoorpanden en de vaste screeningseenheden. De contractuele verplichtingen voor het reguliere onderhoud van de mobiele screeningseenheden zijn weergegeven onder de post "onderhoudscontracten mobiele units". Onder de post "onderhoudscontracten (medische) apparatuur" is de contractuele verplichting opgenomen van de onderhoudscontracten van de mammografen, de lease- en servicecontracten voor de apparatuur van het IMS-systeem benodigd voor het maken, verwerken en beoordelen van de onderzoeken bevolkingsonderzoek borstkanker en de lease- en servicecontracten van de laboratoriumapparatuur benodigd voor de beoordeling van de onderzoeken in het kader van de bevolkingsonderzoeken baarmoederhalskanker en darmkanker. De overeenkomsten met ketenpartners hebben betrekking op de waarde van de aanvullende contracten die met de oude laboratoria baarmoederhalskanker gesloten zijn voor de transitieperiode naar de nieuwe situatie die volgt uit de aanbestedingen in het kader van BMHK23. Onder de overige overeenkomsten is rekening gehouden met de contractuele verplichtingen aan Topicus BV voor het beheer en onderhoud van het systeem ScreenIT en het berichtenverkeer voor het digitaal laboratoriumformulier, de contractafspraken met Enovation voor het berichtenverkeer met huisartsen en de outsourcingcontracten ICT.

## 9. TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING

(in euro's)

### 9.1 Opbrengsten uit beroeps- en/of bedrijfsmatige zorgverlening

9.1.1.Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in artikel 3 van de Kaderwet VWS-subsidies	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Subsidie RIVM borstkanker: regulier	76.338.886	87.252.068
Subsidie RIVM baarmoederhalskanker: regulier	42.846.676	47.635.606
Subsidie RIVM darmkanker: regulier	23.538.817	28.571.822
<i>subtotaal RIVM - regulier</i>	<i>142.724.379</i>	<i>163.459.496</i>
Subsidie RIVM borstkanker: reservering aanbestedingsgelden	-862.144	-869.622
Subsidie RIVM darmkanker: reservering aanbestedingsgelden	-182.798	-227.177
<i>subtotaal RIVM - reservering aanbestedingsgelden</i>	<i>-1.044.942</i>	<i>-1.096.799</i>
Subsidie RIVM borstkanker: afoming RAK	-7.282.993	-18.760.922
Subsidie RIVM baarmoederhalskanker: afoming RAK	-3.851.081	-12.125.207
Subsidie RIVM darmkanker: afoming RAK	-2.154.455	-4.324.523
<i>subtotaal RIVM – afoming RAK</i>	<i>-13.288.529</i>	<i>-35.210.652</i>
Overige opbrengsten	283.259	2.085.565
	<u>128.674.167</u>	<u>129.237.610</u>
Subsidie RIVM borstkanker: regulier	76.338.886	87.252.068
Subsidie RIVM borstkanker: reservering aanbestedingsgelden	-862.144	-869.622
Subsidie RIVM borstkanker: afoming RAK	-7.282.993	-18.760.922
<i>subtotaal RIVM - borstkanker</i>	<i>68.193.749</i>	<i>67.621.524</i>
Subsidie RIVM baarmoederhalskanker: regulier	42.846.676	47.635.606
Subsidie RIVM baarmoederhalskanker: afoming RAK	-3.851.081	-12.125.207
<i>subtotaal RIVM - baarmoederhalskanker</i>	<i>38.995.595</i>	<i>35.510.399</i>

	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Subsidie RIVM darmkanker: regulier	23.538.817	28.571.822
Subsidie RIVM darmkanker: reservering aanbestedingsgelden	-182.798	-227.177
Subsidie RIVM darmkanker: afroming RAK	-2.154.455	-4.324.523
<i>subtotaal RIVM - darmkanker</i>	<u>21.201.564</u>	<u>24.020.122</u>
Overige opbrengsten	<u>283.259</u>	<u>2.085.565</u>
	<u><u>128.674.167</u></u>	<u><u>129.237.610</u></u>

De baten eindigen het jaar met een eindsaldo van € 128.674.167,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 129.237.610,=. In 2022 zijn 870.852 onderzoeken bevolkingsonderzoek borstkanker gerealiseerd ten opzichte van een begroot aantal van 820.000 onderzoeken en een realisatie in 2021 van 878.406 onderzoeken. Door deze lagere realisatie en een daling van het tarief ten opzichte van 2021 zijn de reguliere subsidieopbrengsten € 10.913.182,= lager. In 2022 laat de productie baarmoederhalskanker 483.552 hpv-beoordelingen zien ten opzichte van een begroting van 468.504 onderzoeken en een realisatie 2021 van 639.559 onderzoeken. De daling van de productie wordt veroorzaakt door de start van de 2e ronde van het vernieuwde bevolkingsonderzoek, waarbij 2 cohorten niet om de 5 maar 10 jaar uitgenodigd worden. Door deze lagere productie en de gewijzigde tarieven zijn de reguliere subsidieopbrengsten € 4.788.930,= lager ten opzicht van het vorige boekjaar. De productie bevolkingsonderzoek darmkanker bedraagt in 2022 1.406.142 beoordelingen ten opzichte van 1.647.733 begrote beoordelingen en een productie van 1.746.515 beoordelingen in 2021. De negatieve afwijkingen in de productie heeft ondanks een stijging van het tarief geleid tot € 5.033.005,= lagere reguliere subsidieopbrengsten. De post "subsidies RIVM: afroming RAK" heeft betrekking op het af te romen bedrag ultimo 2022 van het surplus van de RAK.

### 9.1.2. Overige bedrijfsopbrengsten

	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Overige opbrengsten	<u>283.259</u>	<u>2.085.565</u>
Totaal	<u><u>283.259</u></u>	<u><u>2.085.565</u></u>

De overige bedrijfsopbrengsten eindigen het jaar met een eindsaldo van € 283.259,= en hebben vooral betrekking op ontvangen gelden voor de ondersteuning van diverse data & wetenschap onderzoeken. Verder zijn onder deze post de ontvangen inschrijfgelden van de bmhk-scholing voor praktijkassistenten verantwoord.

<b>9.2 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Personeel niet in loondienst	6.275.525	5.711.521
Overige	29.750.741	30.678.403
<b>Totaal</b>	<b>36.026.266</b>	<b>36.389.924</b>

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten eindigen het boekjaar met een eindsaldo van € 36.026.266,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 36.389.924,=. De onder deze post verantwoorde kosten van personeel niet in loondienst bedragen in 2022 € 6.275.525,= en zijn hiermee € 564.004,= hoger dan in het boekjaar 2021. Het betreft hier met name de inhuur van formatie voor de afdeling Finance & Control, IT en voor diverse projecten (kantoorautomatisering, ScreenIT, roosterplanning, bmhk23, bmhk 3.0, facilitair). De overige kosten hebben betrekking op de kosten van outsourcing van kantoorautomatisering en print- en couverteer werkzaamheden in een tweetal regio's, de uitbesteding van het couverteren en verzenden van de zelfafnamesets bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker en darmkanker en de kosten van ketenpartners voor de beoordeling van onderzoeksmaterialen.

De overige kosten van uitbesteding als volgt worden weergegeven:

	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Automatiseringskosten	318.453	137.124
Drukwerk: printen en couverteren	559.847	727.474
Onderzoeksmaterialen	3.975.189	3.555.062
Huisartsen	7.913.012	9.882.414
Laboratoria	8.924.198	10.970.831
Radiologen	8.060.042	5.405.498
<b>Totaal</b>	<b>29.750.741</b>	<b>30.678.403</b>

Onder de kosten van de laboratoria en radiologen zijn, naast de kosten voor het beoordelen van onderzoeken, ook de in 2022 in opdracht van het ministerie van VWS uitbetaalde compensatiebedragen Coronasteun 2020 opgenomen. Deze bedragen voor de radiologen € 2.852.289,= en voor de laboratoria bevolkingsonderzoek darmkanker € 93.529,=.

<b>9.3 Lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Lonen en salarissen	34.982.166	33.188.981
Pensioenlasten	3.245.665	2.904.489
Sociale lasten	5.817.302	5.578.212
<b>Totaal</b>	<b>44.045.133</b>	<b>41.671.682</b>

<b>Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden in loondienst (in FTE's) per segment</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
BK	540,82	546,88
BMHK	58,84	58,82
DK	61,94	61,23
<b>Totaal FTE</b>	<b>661,60</b>	<b>666,93</b>

De personele bezetting in FTE is in het volgende schema samengevat:

	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
<b>Personeel in dienst</b>		
Onbepaalde tijd contract	558,06	549,08
Vast publiekrechtelijk contract	0	0
Bepaalde tijd contract	103,54	117,85
<i>Totaal in dienst</i>	<i>661,60</i>	<i>666,93</i>
<b>Extern personeel</b>		
<i>Incidenteel</i>	<i>23,00</i>	<i>27,37</i>
<b>Totaal FTE</b>	<b>684,60</b>	<b>694,30</b>

De bovengenoemde formatiecijfers zijn exclusief 7,3 fte uitbetaald in de vorm van meeruren in 2023. Zowel in het verslagjaar 2022 als in 2021 zijn alle werknemers binnen Nederland werkzaam geweest en is het aantal werknemers dat buiten Nederland werkt nihil.

De kosten van lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten eindigen het boekjaar met een eindsaldo van € 44.045.133,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 41.671.682,=. De stijging wordt veroorzaakt door een hogere personele formatie en een stijging van de premies sociale lasten en een verhoging van de pensioenpremies ten opzichte van vorig boekjaar.

<b>9.4 Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
<i>Afschrijvingen op immateriële vaste activa:</i>		
Afschrijvingskosten software	4.378	29.772
<i>Afschrijvingen op materiële vaste activa:</i>		
Afschrijvingskosten verbouwingen	291.192	653.741
Afschrijvingskosten medische apparatuur	2.473.316	2.421.131
Afschrijvingskosten overige machines en installaties	203.076	0
Afschrijvingskosten automatisering	150.820	377.032
Afschrijvingskosten inventaris	117.465	155.142
Afschrijvingskosten screeningseenheden	1.700.479	1.484.845
Resultaten desinvesteringen	23.559	0
<b>Totaal</b>	<b>4.964.285</b>	<b>5.121.663</b>

De afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa eindigen het boekjaar met een eindsaldo van € 4.964.285,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 5.121.663,=. In 2022 heeft een inventarisatie plaatsgevonden van de aanwezige en in gebruik zijnde inventaris, met als gevolg dat er een desinvestering heeft plaatsvonden voor niet meer aanwezige of in gebruik zijnde inventaris. Deze desinvestering heeft geleid tot een boekverlies van € 31.559,=. Op dit boekverlies is een opbrengst van € 8.000,= voor de inlevering van een oude mammograaf in mindering gebracht.

<b>9.5 Overige bedrijfskosten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	319.692	149.073
Algemene kosten	27.173.132	26.044.524
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	5.271.688	5.536.906
Onderhoud en energiekosten	7.006.501	6.892.409
Huur en leasing	2.150.433	2.056.788
Dotatie/vrijval voorzieningen	210.602	581.312
	<hr/>	<hr/>
Totaal	<u><u>42.132.048</u></u>	<u><u>41.261.012</u></u>

<b>9.5.1. Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Kantinekosten	121.224	129.024
Reis- en verblijfskosten	<u>198.468</u>	<u>20.049</u>
	<hr/>	<hr/>
Totaal	<u><u>319.692</u></u>	<u><u>149.073</u></u>

De voedingsmiddelen en hotelmatige kosten eindigen het boekjaar met een eindsaldo van € 319.692,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 149.073,=. De stijging wordt verklaard door de hogere reis-en verblijfskosten van MBB'ers in opleiding, verblijfskosten van medewerkers bij landelijke bijeenkomsten en de verblijfskosten van medewerkers op de BES-eilanden.

<b>9.5.2 Algemene kosten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Accountantskosten	257.907	375.614
Administratieve diensten door derden	124.938	131.406
Advieskosten	876.089	927.905
Automatiseringskosten	10.076.064	8.066.945
Bedrijfskleding	112.399	125.002
Communicatiekosten	396.547	295.462
Deskundigheidsbevordering medewerkers	1.346.718	1.062.321
Deskundigheidsbevordering derden	68.640	132.703
Drukwerk & Kopieerkosten	739.700	643.082
Kantoorbenodigdheden	31.465	23.033
Kosten koppelingen	55.376	28.391
Kosten telefonie en dataverkeer	557.446	632.169
Kwaliteitskosten	466.488	450.801
Lidmaatschappen en vakliteratuur	32.153	71.434
Ondernemingsraad	28.519	168.030
Overige reis- en representatiekosten	58.714	37.312
Portokosten	7.304.416	9.323.330
Preventieve gezondheidszorg	596.591	573.223
Reiskosten medewerkers	1.454.530	1.358.701
Transportkosten	145.196	84.848
Vacatiekosten RvT	94.210	201.054
Vergaderkosten	129.674	59.618
Verzekeringskosten	809.631	586.448
Werving en selectie	150.285	232.544
Overige algemene kosten	1.259.436	453.148
<b>Totaal</b>	<b>27.173.132</b>	<b>26.044.524</b>

De algemene kosten eindigen het boekjaar met een saldo van € 27.173.132,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 26.044.524,=. De stijging wordt met name veroorzaakt door hogere automatiseringskosten, communicatiekosten, kosten deskundigheidsbevordering en verzekeringskosten.

De totale accountantskosten kunnen als volgt gespecificeerd worden:

Accountantskosten	Realisatie 2022
Controle van het financieel verslag	244.100
Overige controle werkzaamheden	10.000
Fiscale dienstverlening	3.807
Overige niet controle diensten	0
<b>Totaal</b>	<b>257.907</b>



<b>9.5.3 Patiënt- en bewonersgebonden kosten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Onderzoeksmaterialen	5.226.236	5.504.253
Screening rolstoelcliënten	45.452	32.653
<b>Totaal</b>	<b>5.271.688</b>	<b>5.536.906</b>

De patiënt- en bewonersgebonders kosten eindigen het boekjaar met een saldo van € 5.271.688,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 5.536.906,=. Door de lagere productie binnen de bevolkingsonderzoeken baarmoederhalskanker en darmkanker, zijn de kosten van de onderzoeksmaterialen ook lager dan vorig boekjaar.

<b>9.5.4 Onderhoud en energiekosten</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Energiekosten	144.258	184.322
Onderhoud auto's	0	16.297
Onderhoud gebouwen	36.469	40.645
Onderhoud medische apparatuur	2.493.305	2.164.724
Onderhoud screeningseenheden	1.079.400	1.206.090
Onderhoud overige inventaris	93.115	109.248
Schoonmaakkosten	1.023.216	1.135.108
Servicekosten	522.413	463.241
Verplaatsingskosten units	896.804	825.753
Watervoorziening units	486.364	447.081
Overige huishoudelijke kosten	231.157	299.900
	<b>7.006.501</b>	<b>6.892.409</b>

De onderhoud en energiekosten eindigen het boekjaar met een saldo van € 7.006.501,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 6.892.409,=. Door de aanschaf van extra mammografen voor de opleidingslocaties zijn de onderhoudskosten medische apparatuur hoger dan in voorgaand jaar.

<b>9.5.5 Huur en leasing</b>	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Realisatie 2021</b>
Huur en leasing	2.150.433	2.056.788

De post "huur en leasing" eindigt het boekjaar met een saldo van € 2.150.433,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 2.056.788,=. In deze post zijn begrepen de leasekosten van de IMS-apparatuur, de binnen de laboratoria aanwezig apparatuur voor de bevolkingsonderzoeken baarmoederhalskanker en darmkanker, de leasekosten van printers en een drietal auto's.

**9.5.6 Dotatie/vrijval voorzieningen**

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
Dotatie/vrijval voorzieningen	<u>210.602</u>	<u>581.312</u>

De post "dotatie/vrijval voorzieningen" eindigt het boekjaar met een saldo van € 210.602,=. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 581.312,=. Het betreft hier de dotatie aan de voorzieningen opslagkosten digitale en analoge beelden en de jubileumvoorziening. De stijging van de kosten wordt veroorzaakt door de aanpassing van de parameters voor sociale lasten, de disconteringsvoet en de verwachte salarisstijging.

**9.6 Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten**

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	115.197	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	-92.802	-114.872
	<u>22.395</u>	<u>-114.872</u>

De financiële baten en lasten eindigen het boekjaar met een saldo van € 22.395,= baten. In 2021 eindigde het boekjaar met een saldo van € 114.872,= lasten. De stijging van de rentebaten hebben betrekking op de ontvangen rente over de rekeningcourant tegoeden, die sinds 2022 weer wordt ontvangen. De rentelasten betrekking hebben op de rente van de langlopende lening.

**9.7 Belastingen**

De belastingen hebben betrekking op de afwikkeling van de vennootschapsbelasting uit voorgaande boekjaren van één van de fusiepartners.

## 9.8 WNT-verantwoording 2022

De WNT is van toepassing op Bevolkingsonderzoek Nederland. Het voor Bevolkingsonderzoek Nederland toepasselijke algemene bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000,= inclusief belaste kostenvergoedingen en beloningen betaalbaar op termijn.

### Verantwoording Wet Normering Topinkomens 2022 - Raad van Bestuur

<b>Gegevens 2022</b>			
bedragen x € 1	G.E. van Weering	A.H.J. Prieckaerts	W.W.J. Spijker
Funcțiegegevens	Bestuurder	Bestuurder	Manager bevolkngs onderzoeken
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	183075	171282	135525
Beloningen betaalbaar op termijn	13477	13447	13378
<i>Subtotaal</i>	<i>196552</i>	<i>184729</i>	<i>148903</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216000	216000	216000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>196552</b>	<b>184729</b>	<b>148903</b>
Het bedrag van de overschrijding, en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>			
bedragen x € 1	G.E. van Weering	A.H.J. Prieckaerts	W.W.J. Spijker
Funcțiegegevens	Bestuurder	Bestuurder	Manager bevolkngs onderzoeken
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	163029	149033	127310
Beloningen betaalbaar op termijn	12726	12701	12662
<i>Subtotaal</i>	<i>175755</i>	<i>161734</i>	<i>139972</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209000	209000	209000
<b>Bezoldiging</b>	<b>175755</b>	<b>161734</b>	<b>139972</b>

### Verantwoording Wet Normering Topinkomens 2022 - Raad van Toezicht

Bevolkingsonderzoek Nederland valt onder de algemene normering WNT met een maximum van € 216.000,= inclusief belaste kostenvergoedingen en beloningen betaalbaar op termijn. Voor de Raad van Toezicht geldt een bezoldigingsmaximum van 15% van de voorzitter van € 216.000,= en voor leden 10% van € 216.000,=. Er is geen sprake van een overschrijding van de WNT-norm voor de bestuurders en Raad van Toezicht.

<b>Gegevens 2022</b>			
bedragen x € 1	Dhr. L. Schoots	Dhr. drs. H. van der Stelt	Mw. Drs. G.F.P.M. Davits
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 13/11
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	23880	15920	13270
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32400	21600	18759
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	23880	15920	13270
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>			
bedragen x € 1	Dhr. L. Schoots	Dhr. drs. H. van der Stelt	Mw. Drs. G.F.P.M. Davits
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	23160	15440	15440
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31350	20900	20900

<b>Gegevens 2022</b>			
bedragen x € 1	Dhr. drs. A.C. de Grunt	Dhr. mr. R. Geurts	Mw. W.W. Vrijland
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	15920	15920	15920
Individueel toepaselijke bezoldigingsmaximum	21600	21600	21600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	15920	15920	15920
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>			
bedragen x € 1	Dhr. drs. A.C. de Grunt	Dhr. mr. R. Geurts	Mw. W.W. Vrijland
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/10 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	15440	15440	3860
Individueel toepaselijke bezoldigingsmaximum	20900	20900	20900

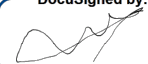
<b>Gegevens 2022</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Mw. M.H. Koelemaj</b>
<b>Functiegegevens</b>	<b>Lid</b>
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/11 t/m 31/12
<b>Bezoldiging</b>	
Bezoldiging	2653
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	3610
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	2653
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Dhr. prof. dr. H.J. Hoekstra</b>
<b>Functiegegevens</b>	<b>Lid</b>
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 30/09
<b>Bezoldiging</b>	
Bezoldiging	12867
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20900

## 9.9 Gebeurtenissen na balansdatum

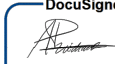
Na het opstellen van de verantwoording hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan, die in het belang van de totstandkoming van het financieel verslag dienen te worden vermeld.

## 9.10 Ondertekening door Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

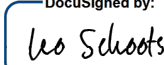
Het financieel verslag 2022 is vastgesteld en ondertekend tijdens de bijeenkomst van de Raad van Toezicht te Utrecht op 21 juli 2023:

DocuSigned by:  
  
33DD0C652107446...

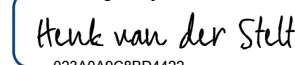
G.E. van Weering  
voorzitter Raad van Bestuur

DocuSigned by:  
  
E6ECAB4EA134494...

A.H.J. Prieckaerts  
lid Raad van Bestuur

DocuSigned by:  
  
C721F394876147D...

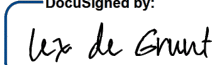
L.L. Schoots  
voorzitter Raad van Toezicht

DocuSigned by:  
  
023A0A9C8BD4422...

H. van der Stelt  
lid Raad van Toezicht

DocuSigned by:  
  
5B6576B30A3B4A1...

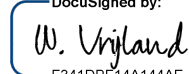
H.J. Geurts  
lid Raad van Toezicht

DocuSigned by:  
  
D338E01F142A48F...

A.C. de Grunt  
lid Raad van Toezicht

DocuSigned by:  
  
643062D1AB6C48B...

M.H. Koelemaj  
lid Raad van Toezicht

DocuSigned by:  
  
F341DBF14A144AE...

W.W. Vrijland  
lid Raad van Toezicht

## Overige gegevens



## 10.1 Statutaire regeling inzake de winstbestemming

Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland kent geen statutaire regeling inzake de resultaatbestemming. De resultaatbestemming wordt bepaald door de regelgeving binnen de subsidieregeling Publieke Gezondheid. Deze schrijft voor dat er een egalisatiereserve aanvaardbare kosten (RAK) mag worden aangehouden van maximaal 10% van het verleende subsidiebedrag voor het betreffende boekjaar. Bij een positief resultaat mag de RAK aangevuld worden tot maximaal 10% van het verleende subsidiebedrag. Het meerdere (het surplus) wordt bij de subsidievaststelling in mindering gebracht op de berekende subsidieopbrengsten volgens de P\*Q-methode of het maximale verleende subsidiebedrag indien de berekende subsidieopbrengsten hoger zijn dan het verleende subsidiebedrag. Negatieve resultaten worden in mindering gebracht op de RAK.

Resultaatbestemming 2022	€
Subsidieverlening 2022	<u>138.342.184</u>
Stand RAK 01-01-2022 voor toevoeging resultaat 2021	9.579.322
Toevoeging resultaat 2021	<u>2.758.323</u>
Stand RAK 01-01-2022 na toevoeging resultaat 2021	12.337.645
Maximale stand RAK 31-12-2022	<u>13.834.218</u>
<b>Maximale toevoeging 2022</b>	<u><u>1.496.573</u></u>
Bedrijfsopbrengsten 2022	141.962.696
Bedrijfslasten 2022	<u>127.177.594</u>
Resultaat voor afoming	14.785.102
Surplus 10% RAK af te romen	<u>13.288.529</u>
<b>Resultaat 2022 na afoming surplus</b>	<u><u>1.496.573</u></u>

## 10.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

## Andere informatie

## 11.1 Subsidieberekening 2022

Bevolkingsonderzoek		Aantal	Tarief		Totaal (in euro's)
Borstkanker		870.852	87,66		76.338.886,32
Darmkanker		1.406.142	16,74		23.538.817,08
Baarmoederhalskanker Primair uitstrijkje	Sceeningsorganisatie UMCG jan-juni UMCG juli-dec Symbiant jan-juni Symbiant juli-dec Radboud jan-juni Radboud juli-dec NMDL jan-juni NMDL juli-dec JBZ januari JBZ jan-juni JBZ juli-dec Huisartsen Huisartsen Huisartsen	359.330 33.949 31.614 40.632 37.064 37.520 34.845 41.481 36.978 1 33.711 31.535 357.726 3 486	6,48 20,38 21,26 17,70 18,35 15,56 16,11 18,59 19,30 14,10 15,02 15,52 19,53 18,81 19,64	2.328.458,40 691.880,62 672.113,64 719.186,40 680.124,40 583.811,20 561.352,95 771.131,79 713.675,40 14,10 506.339,22 489.423,20 6.986.388,78 56,43 9.545,04	15.713.501,57
Baarmoederhalskanker Cytologie primair uitstrijkje	UMCG jan-juni UMCG juli-dec Symbiant jan-juni Symbiant juli-dec Radboud jan-juni Radboud juli-dec NMDL jan-juni NMDL juli-dec JBZ jan-juni JBZ juli-dec	3.530 3.510 4.932 4.867 3.657 3.672 4.673 4.355 3.479 3.656	44,55 46,77 9,39 9,89 32,78 34,33 33,02 34,59 23,08 24,15	157.261,50 164.162,70 46.311,48 48.134,63 119.876,46 126.059,76 154.302,46 150.639,45 80.295,32 88.292,40	1.135.336,16
Baarmoederhalskanker Zelfafnameset (ZAS)	Screeningsorganisatie UMCG jan-juni UMCG juli-dec Symbiant jan-juni Symbiant juli-dec Radboud jan-juni Radboud juli-dec NMDL jan-juni NMDL juli-dec JBZ jan-juni JBZ juli-dec	124.222 13.612 11.400 14.023 11.086 13.899 11.994 15.218 12.025 11.279 9.686	9,90 19,64 20,36 16,62 17,16 12,83 13,19 14,69 15,17 13,16 13,51	1.229.797,80 267.339,68 232.104,00 233.062,26 190.235,76 178.324,17 158.200,86 223.552,42 182.419,25 148.431,64 130.857,86	3.174.325,70
Baarmoederhalskanker Controle uitstrijk	Screeningsorganisatie UMCG jan-juni UMCG juli-dec Symbiant jan-juni Symbiant juli-dec Radboud jan-juni Radboud juli-dec NMDL jan-juni NMDL juli-dec JBZ jan-juni JBZ juli-dec Huisartsen Huisartsen	36.644 3.521 3.057 4.601 4.555 3.619 3.197 4.423 3.897 3.084 2.690 36.727 68	3,65 59,04 62,07 12,30 12,97 38,13 40,00 39,24 41,20 29,09 30,48 19,53 19,64	133.750,60 207.879,84 189.747,99 56.592,30 59.078,35 137.992,47 127.880,00 173.558,52 160.556,40 89.713,56 81.991,20 717.278,31 1.335,52	2.137.355,06

Bevolkingsonderzoek		Aantal	Tarief		Totaal (in euro's)
<b>Baarmoederhalskanker</b>					
Uitstrijkje na hrHPV pos.ZAS	Screeningsorganisatie	10.191	2,62	26.700,42	
	UMCG jan-juni	1.019	59,04	60.161,76	
	UMCG juli-dec	960	62,07	59.587,20	
	Symbiant jan-juni	1.204	12,30	14.809,20	
	Symbiant juli-dec	1.155	12,97	14.980,35	
	Radboud jan-juni	990	38,13	37.748,70	
	Radboud juli-dec	918	40,00	36.720,00	
	NMDL jan-juni	1.248	39,24	48.971,52	
	NMDL juli-dec	992	41,20	40.870,40	
	JBZ jan-juni	856	29,09	24.901,04	
	JBZ juli-dec	849	30,48	25.877,52	
	Huisartsen	10.136	19,53	197.956,08	
	Huisartsen	23	19,64	451,72	589.735,91
<b>Baarmoederhalskanker</b>					
Overige organisatiekosten	Screeningsorganisatie	483.552	41,56		20.096.421,12
<b>Baarmoederhalskanker totaal</b>					<b>42.846.675,52</b>

Bevolkingsonderzoek	Reguliere subsidie	Toekomstige aanbestedingen	Af te romen subsidiebedrag	Vast te stellen subsidie 2022
Borstkanker	76.338.886	-862.144	-7.282.993	68.193.749
Darmkanker	23.538.817	-182.798	-2.154.455	21.201.564
Baarmoederhalskanker	42.846.676	0	-3.851.081	38.995.595
<b>Totaal BVO NL</b>	<b>142.724.379</b>	<b>-1.044.942</b>	<b>-13.288.529</b>	<b>128.390.908</b>

## 11.2 Winst-en-verliesrekening bevolkingsonderzoek borstkanker

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>
<b>Baten uit beroeps- en of bedrijfsmatige zorgverlening</b>		
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in artikel 3 van de Kaderwet VWS – subsidies	68.193.749	80.638.800
<b>Netto omzet</b>	<u>68.193.749</u>	<u>80.638.800</u>
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	0	0
Overige bedrijfsopbrengsten	19.696	0
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<u>68.213.445</u>	<u>80.638.800</u>
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	10.565.341	7.842.967
Lonen en salarissen	26.874.640	31.804.486
Sociale lasten	4.499.884	6.430.086
Pensioenlasten	2.543.358	3.496.753
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	4.651.724	4.638.640
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa	0	0
Overige bedrijfskosten	21.709.818	25.201.369
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<u>70.844.765</u>	<u>79.414.301</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	0	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	39.392	0
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	91.726	89.600
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<u>-2.683.654</u>	<u>1.134.899</u>
Belastingen	10.754	0
<b>Resultaat na belastingen</b>	<u><u>-2.694.408</u></u>	<u><u>1.134.899</u></u>

### 11.3 Winst-en-verliesrekening bevolkingsonderzoek baarmoederhalskanker

	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Begroting 2022</b>
<b>Baten uit beroeps- en of bedrijfsmatige zorgverlening</b>		
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in artikel 3 van de Kaderwet VWS – subsidies	38.995.595	36.332.500
<b>Netto omzet</b>	<u>38.995.595</u>	<u>36.332.500</u>
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	0	0
Overige bedrijfsopbrengsten	29.132	0
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<u>39.024.727</u>	<u>36.332.500</u>
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	18.977.136	21.773.242
Lonen en salarissen	4.112.551	3.916.953
Sociale lasten	615.985	791.432
Pensioenlasten	357.297	430.856
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	156.501	285.166
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa	0	0
Overige bedrijfskosten	8.613.407	9.663.130
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<u>32.832.877</u>	<u>36.860.779</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	0	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	37.902	0
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	538	6.000
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<u>6.229.214</u>	<u>-534.279</u>
Belastingen	10.752	0
<b>Resultaat na belastingen</b>	<u><u>6.218.462</u></u>	<u><u>-534.279</u></u>

#### 11.4 Winst-en-verliesrekening bevolkingsonderzoek darmkanker

	<b>Realisatie 2022</b>	<b>Begroting 2022</b>
<b>Baten uit beroeps- en of bedrijfsmatige zorgverlening</b>		
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in artikel 3 van de Kaderwet VWS – subsidies	21.201.564	26.726.200
<b>Netto omzet</b>	<u>21.201.564</u>	<u>26.726.200</u>
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	0	0-
Overige bedrijfsopbrengsten	234.430	0
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<u>21.435.994</u>	<u>26.726.200</u>
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	6.483.788	6.829.800
Lonen en salarissen	3.994.975	3.968.159
Sociale lasten	701.433	803.877
Pensioenlasten	345.010	437.261
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	156.059	285.166
Overige waardevermindering immateriële vaste activa en materiële vaste activa	0	0
Overige bedrijfskosten	11.808.823	14.126.242
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<u>23.490.088</u>	<u>26.450.505</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	0	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	37.902	0
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	538	6.000
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<u>-2.016.730</u>	<u>269.695</u>
Belastingen	10.751	0
<b>Resultaat na belastingen</b>	<u><u>-2.027.481</u></u>	<u><u>269.695</u></u>